

ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
MUNICIPIUL TIMIȘOARA
Comisia de selecție a membrilor consiliilor de administrație
ale întreprinderilor publice la care Consiliul Local al Municipiului
Timișoara are calitatea de autoritate publică tutelară
NR. SC2019- /

RAPORT

pentru numirile finale în vederea ocupării posturilor vacante de membri în consiliul de
administrație la Compania Locală de Termoficare Colterm SA

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local nr. 604/16.11.2018 privind aprobarea Rapoartelor finale, întocmite de către Comisia de selecție, în vederea ocupării posturilor vacante din cadrul consiliilor de administrație la Drumuri Municipale Timișoara S.A. și Compania Locală de Termoficare Colterm SA și redeclanșarea procedurilor de selecție;

Având în vedere HCL nr. 212/30.05.2017 privind aprobarea Scrisorii de Așteptari pentru S.C. Compania Locală de Termoficare COLTERM S.A. Timișoara și Hotărârea Consiliului Local nr. 332/2017 prin care s-au aprobat Planul de selecție și Profilul personalizat al Consiliului de Administrație și matricea profilului, expertul independent Cabinet individual de psihologie Delia Virgă, propune și recomandă profilul candidatului cu următoarele competențe, trăsături și cerințe:

1. Competențe specifice sectorului (cunoștințe în domeniul de producție, distribuție și furnizare a energiei termice)
2. Competențe profesionale de importanță strategică (viziune și planificare strategică, capacitatea de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia, marketing strategic, managementul riscului, legislație, finanțe și contabilitate)
3. Guvernanța corporativă (competențe de guvernanța corporativă, monitorizarea performanței)
4. Social și personal (abilități de comunicare și negociere, capacitatea de analiză și sinteză, abilități de relaționare)
5. Trăsături (integritate și reputație, independenta, expunere politica, aliniere cu Scrisoarea de asteptari)
6. Cerințe prescriptive și proscriptive (numar de mandate, ani de cand este director executiv în organizație).

Publicitatea ocupării posturilor vacante a fost făcută prin publicarea anunțului de selecție în presa scrisă („Bursa” și „Ziarul Financiar”) și pe pagina de internet a societății.

Expertul independent a evaluat dosarele de candidatură depuse în termen și a întocmit lista lungă și lista scurtă a candidaților.

În urma analizei listei scurte întocmite de către expertul independent, Comisia de selecție constituită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 308/2017 a solicitat

candidatei admise să depună în scris și la termenul stabilit declarația de intenție. Astfel, dna Șandru Oana Raluca a depus declarația sa de intenție înregistrată cu nr. SC2019-002410/31.01.2019.

În cadrul interviului, candidata admisă în lista scurtă a fost evaluată pe baza criteriilor aprobate prin HCL. nr. 332/2017, prin notarea fiecărui criteriu cu note de la 1-5.

În urma verificării referințelor și a istoricului profesional al candidatei și în baza criteriilor de evaluare stabilite, inclusiv pe baza declarației de intenție a acesteia și a integrării rezultatelor analizei declarației de intenție în matricea profilului de candidat, a rezultat următorul punctaj:

Nr. crt.	Nume și prenume candidat	Punctaj	Descriere profil candidat	Persoane care intră sub incidența art. 28, alin. (5) din OUG nr. 109/2011
1.	ȘANDRU OANA RALUCA	49,33	Specializare în domeniul telecomunicații	

Comisia apreciază că acei candidați care au obținut cel puțin 40 de puncte îndeplinesc condițiile și criteriile de evaluare în vederea numirii în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Potrivit art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.

În conformitate cu prevederile art. 28 alin. (5) din OUG nr. 109/2011, din consiliul de administrație pot face parte cel mult doi membri din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

COMISIA DE SELECȚIE:

RODICA AURELIAN

MONICA PFEIFER

MEDINA MARINESCU

GABRIELA POPOVICI