

**ROMÂNIA**

**JUDEȚUL TIMIȘ**

**MUNICIPIUL TIMIȘOARA**

**Comisia de selecție a membrilor consiliilor de administrație  
ale întreprinderilor publice la care Consiliul Local al Municipiului  
Timișoara are calitatea de autoritate publică tutelară**

**Nr. SC2019- /**

## **RAPORT**

### **pentru numirile finale în vederea ocupării posturilor vacante din cadrul Consiliului de Administrație la PIETE S.A. Timișoara**

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 484/19.10.2018 prin care s-a aprobat Raportul final întocmit de Comisia de selecție, în vederea ocupării posturilor vacante din cadrul Consiliului de Administrație la PIETE S.A. Timișoara,

Având în vedere Hotărârea nr. 678/12.12.2018 prin care a fost redeclanșată procedura de selecție pentru ocuparea posturilor vacante din cadrul Consiliului de Administrație la PIETE SA,

Având în vedere Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 412/27.07.2018 prin care au fost aprobate Planul de selecție – componenta integrală și Profilul personalizat al Consiliului de Administrație la societatea PIETE S.A,

Expertul independent - Cabinet individual de psihologie Delia Virgă, propune și recomandă profilul candidatului cu următoarele competențe, trăsături și cerințe:

1. Competențe specifice sectorului (cunoștințe în domeniul de administrare a imobilelor pe bază de comision sau contract)
2. Competențe profesionale de importanță strategică (viziune și planificare strategică, capacitatea de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia, marketing strategic, managementul riscului, legislație, finanțe și contabilitate)
3. Guvernanța corporativă (competențe de guvernanța corporativă, monitorizarea performanței)
4. Social și personal (abilități de comunicare și negociere, capacitatea de analiză și sinteză, abilități de relaționare)
5. Trăsături (integritate și reputație, independenta, expunere politica, aliniere cu Scrisoarea de asteptari)
6. Cerințe prescriptive și proscriptive (numar de mandate, ani de cand este director executiv în organizație).

Publicitatea ocupării posturilor vacante a fost făcută prin publicarea anunțului de selecție în presa scrisă („Bursa” și „Ziarul Financiar”) și pe pagina de internet a societății.

Expertul independent a evaluat dosarele de candidatură depuse în termen și a întocmit lista lungă și lista scurtă a candidaților.

În urma analizei listei scurte întocmite de către expertul independent, Comisia de selecție constituită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 308/2017, a solicitat candidaților admiși să depună în scris și la termenul stabilit declarația de intenție.

Au fost depuse, în plic închis, în termen, următoarele declarații de intenție:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume și prenume</b>	<b>Numărul și data înregistrării Declarației de intenție</b>
1.	NAPĂU LUMINIȚA GABRIELA	SC2019-002498/01.02.2019
2.	BOGDAN CIPRIAN	SC2019-002734/05.02.2019
3.	CALESCU MIHAELA MARIA	SC2019-002817/05.02.2019

În cadrul interviului, candidații admiși în lista scurtă au fost evaluați individual pe baza criteriilor aprobate prin HCL. nr. 412/27.07.2018, prin notarea fiecărui criteriu cu note de la 1-5.

În urma verificării referințelor și a istoricului profesional al fiecărui candidat și în baza punctajelor obținute de aceștia în raport cu criteriile de evaluare, inclusiv pe baza declarației de intenție a acestora și a integrării rezultatelor analizei declarațiilor de intenție în matricea profilului de candidat, clasificarea candidaților pentru funcțiile vacante de membri în Consiliul de Administrație la societatea PIEȚE S.A. Timișoara este următoarea:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume și prenume candidat</b>	<b>Punctaj</b>	<b>Descriere profil candidat</b>	<b>Persoane care intră sub incidența art. 28, alin. (4) din OUG nr. 109/2011</b>
1.	BOGDAN CIPRIAN	67,7	Specializare și experiență în domeniul medicină	-
2.	NAPĂU LUMINIȚA GABRIELA	66,0	Specializare în domeniul științe ingineresti-construcții, drept, studii europene și relații internaționale	-
3.	CALESCU MIHAELA MARIA	49,7	Specializare în domeniul științe politice	-

Comisia apreciază că acei candidați care au obținut cel puțin 40 de puncte îndeplinesc condițiile și criteriile de evaluare în vederea numirii în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Potrivit art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.

În conformitate cu prevederile art. 28 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, din consiliul de administrație poate face parte cel mult un membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

**COMISIA DE SELECȚIE:**

RODICA AURELIAN .....

GABRIELA POPOVICI .....

MONICA PFEIFER .....

MEDINA MARINESCU .....