

REFERAT

privind aprobarea Actului adițional nr. 1 la Acordul de parteneriat aprobat prin Hotărârea Municipiului Timișoara nr. 351/29.09.2009 privind aprobarea participării, în calitate de partener, a Municipiului Timișoara la Proiectul "BARRABARRIPEN - un model interregional de incluziune destinat femeilor rome", în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU), Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale", Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii" și a contribuției proprii la acest proiect

La solicitarea Municipiului Reșița, Consiliul Local al Municipiului Timișoara a aprobat, prin Hotărârea nr. 351/29.09.2009, participarea Municipiului Timișoara, în calitate de partener, la Proiectul "BARRABARRIPEN - un model interregional de incluziune destinat femeilor rome", în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU), Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.2. „Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”, semnând în acest sens Acordul de parteneriat înregistrat cu Nr. 15754/02.09.2009.

Acordul de Parteneriat, semnat de reprezentanții: Municipiul Reșița ca partener principal și coordonator de proiect, Municipiul Timișoara ca partener 1, Municipiul Drobeta Turnu Severin ca partener 2, Municipiul Târgu Jiu ca partener 3, Agenția Metropolitană pentru Dezvoltare Durabilă Brașov ca partener 4, Universitatea Eftimie Murgu din Reșița ca partener 5, Universitatea de Vest din Timișoara ca partener 6, Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă din Caraș-Severin ca partener 7, Asociația Parudimos din Timișoara ca partener 8, exprimă acordul de voință al acestora în vederea implementării proiectului.

Proiectul va contribui la promovarea unei societăți inclusive, care să faciliteze accesul și integrarea femeilor de etnie romă pe piața muncii. Proiectul contribuie la atingerea obiectivelor Uniunii Europene privind creșterea ratei de ocupare în rândul femeilor și a obiectivului general POS DRU prin facilitarea accesului femeilor rome inactive profesional la educație și ocupare.

Prin activitățile sale, proiectul urmărește un model de incluziune socială a femeilor inactive profesionale în 3 regiuni de dezvoltare (Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, respectiv 5 județe: Caraș-Severin, Timiș, Mehedinți, Gorj și Brașov) prin structuri instituționalizate de sprijin, programe individualizate de calificare-recalificare, sprijin și monitorizare, campanii de conștientizare și informare directă a decidenților pe piața muncii, și indirect a comunităților rome și a întregii societăți. Aceste demersuri vor fi susținute printr-un parteneriat solid între autoritățile locale, centrele de cercetare locală economico-socială, instituții de ocupare a forței de muncă și ONG-uri specializate în problematica etniei rome.

Proiectul se încadrează în topica Axei prioritare 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.2. „Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii” din cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU).

Obiectivul general al Axei prioritare 6 „Promovarea incluziunii sociale” este: facilitarea accesului pe piața muncii a grupurilor vulnerabile și promovarea unei societăți inclusive și coezive în scopul asigurării bunăstării tuturor cetățenilor.

Această axă prioritară urmărește dezvoltarea de programe specifice pentru dezvoltarea personală, atât în scopul consolidării motivației pentru formarea profesională și integrării grupurilor vulnerabile pe piața muncii, cât și pentru îmbunătățirea accesului acestora pe piața muncii. Acțiunile specifice de combatere a discriminării directe și indirecte vor fi completate de măsuri de creștere a ratei de activitate.

Domeniul major de intervenție 6.2. „Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii” vizează facilitarea accesului la ocupare pentru persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile, în scopul evitării excluziunii sociale, marginalizării, discriminării și riscului de sărăcie.

Proiectul se adresează unui număr de beneficiari, repartizați astfel:

Grup țintă I: persoane de etnie romă, mediatori sociali;

Grup țintă II: femeii rome;

Grup țintă III: managerii de firme.

Grup țintă I este format din persoane de etnie romă, care vor instruiți pentru a deveni mediatori sociali pentru comunități rome și care vor fi angajați pe o perioadă de 13 luni în cadrul proiectului. Condiții: apartenența la comunitatea romă, să fie respectat de comunitate, absolvirea a cel puțin studiilor medii, calități personale etice și morale deosebite: seriozitate, abilități de comunicare. Aceștia vor beneficia de cursuri acreditate CNFPA, vor participa la activități de recrutare, motivare, sprijin social țintă II și vor constitui sprijin metodologic pentru experții implicați în proiect.

Grupul țintă II este format din femeii rome cu vârste cuprinse între 18 și 46 ani, care:

- nu au o calificare de bază (cu condiția de a avea minim 4 clase absolvite) sau
- dețin o calificare, însă nu este solicitată pe piața muncii sau și-au pierdut abilitățile profesionale datorită unei perioade lungi de inactivitate (ex femeile casnice).

Aceștia vor beneficia de planuri individualizate, cursuri de calificare-recalificare acreditate CNFPA, stagii de practică individualizate, servicii speciale de consiliere și orientare dedicate sprijinului psihologic și social, vor participa la campanii de informare, târguri de muncă.

Grupul țintă III este format din managerii. Aceștia vor beneficia de cursuri de interculturalitate pe problematica romă, informare profesională, vor participa ateliere de lucru, realizarea de studii de specialitate, campanii de schimbare a atitudinii față de romi.

Beneficiile acestui proiect sunt următoarele:

- în fiecare Primărie implicată în proiect se va înființa câte un **Centru de Incluziune Socială**, cu scopul de consultanță, sprijin metodologic pentru grupul țintă I și III, sprijin social, psihologic pentru grupul țintă II, care va fi dotat și utilat din fondurile proiectului. **Centru de Incluziune Socială** Timișoara va beneficia de serviciile unei echipe formată din: 1 coordonator centru, 1 expert educațional, 2 psihologi, 1 asistent social, 1 expert profesional (în ocuparea forței de muncă), 1 consultant rom și 11 mediatori sociali romi;
- studii, baze de date privind populația romă;
- calificarea unui număr de 43 de persoane de etnie roma ca mediatori sociali;
- calificarea unui număr de 774 de femeii rome;
- subvenții pentru 200 de angajatori;
- videoconferințe, conferințe de presă, materiale de promovare;
- crearea în cadrul partenerului 5 - Agenția Metropolitană pentru Dezvoltare Durabilă Brașov - a unui Centru de Studii și Cercetări pentru Persoanele Dezavantajate Social, care va avea ca și atribuții realizarea de studii și cercetări științifice;

Astfel, transferabilitatea proiectului se va realiza prin:

- derularea programelor de calificare-recalificare și după finalizarea proiectului;
- rezultatele proiectului vor fi transferate către alte regiuni de dezvoltare, precum și către alte grupuri țintă considerate a fi defavorizate;
- experții din cadrul Centrelor de Incluziune Socială vor depune proiecte de finanțare adresate

și altor categorii de persoane defavorizate, precum și proiecte de perfecționare a specialiștilor în domeniul incluziunii sociale etc.

Prin adresa înregistrată la Primăria Municipiului Timișoara cu nr. CDD 2011- 21/27.01.2011, Municipiul Reșița ne-a comunicat faptul că proiectul "BARRABARRIPEN - un model interregional de incluziune destinat femeilor rome" **a fost acceptat spre finanțare**, urmând a fi implementat în mediul urban, la nivel interregional și se va derula pe o perioadă de 22 de luni.

Lansarea proiectului, în cadrul Parteneriatului, a definitivat aspecte privind managementul acestuia. Astfel față de acordul semnat la momentul anterior depunerii proiectului au intervenit unele modificări, care necesită aprobarea și semnarea unui act adițional, după cum urmează:

- **valoarea totală a proiectului a fost defalcată pe parteneri;**

Valoarea totală a proiectului este de 5.351.091,55 lei . Municipiului Timișoara - Partener 1 în cadrul proiectului menționat, îi revine un buget total de 1.123.831,67 lei, ceea ce reprezintă 21% din valoarea totală a proiectului, buget prevăzut în anexa 2.

Contribuția proprie a Municipiului Timișoara în calitate de partener rămâne de 1.9 % din valoarea bugetului total alocat acestuia, respectiv 21.404 lei .

- s-a convenit că în bugetele repartizate pe parteneri sunt cheltuieli ce vor fi gestionate direct de parteneri (achizițiile – cheltuieli de tip FEDR, materiale consumabile, cheltuieli de administrație, cheltuieli cu resursa umană și participanți) iar cheltuieli comune pentru toți partenerii ce vor fi gestionate la nivel de management de proiect (cheltuieli cu resursa umană a managementului de proiect, taxe, publicitate, audit, cheltuieli ce prevăd rezerva de contingență);

Ca urmare a acestor decizii suma ce urmează a fi gestionată de Municipiul Timișoara din totalul bugetului ce îi revine în calitate de Partener 1 în acest proiect, este de 964.801,80 lei + 26.131,63 lei TVA , buget prezentat în Anexa 3. Suma reprezentând TVA-ul va fi decontată pe parcursul implementării proiectului.

- s-a convenit întocmirea unui Act Adițional în acest sens.

Având în vedere cele menționate mai sus,

PROPUNEM:

1. Aprobarea Actului Adițional nr. 1 la Acordul de parteneriat aprobat prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 351/29.09.2009 privind aprobarea participării, în calitate de partener, a Municipiului Timișoara la Proiectul "BARRABARRIPEN - un model interregional de incluziune destinat femeilor rome" cu un buget total de 5.351.091,55 lei finanțat din Fondul Social European în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU), Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale", Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii" și a contribuției proprii la acest proiect, Act Adițional prevăzut în **Anexa 1.**

2. Aprobarea Bugetului ce îi revine Municipiului Timișoara în calitate de partener 1 în proiectul "BARRABARRIPEN - un model interregional de incluziune destinat femeilor rome", în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU), Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale", Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii", în valoare de 1.123.831,67 lei, Buget prevăzut în **Anexa 2.**

3. Aprobarea Cheltuielilor gestionate de către Municipiul Timișoara în calitate de partener 1 în proiectul "BARRABARRIPEN - un model interregional de incluziune destinat femeilor rome", în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU), Axa prioritară 6 "Promovarea incluziunii sociale", Domeniul major de intervenție 6.2. "Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii" în valoare de 964.801,80 lei, , Cheltuieli prevăzute în **Anexa 3.**

Director executiv Direcția Dezvoltare

Director executiv Direcția Economică

Arh. Aurelia Junie

Ec. Smaranda Haracicu

Șef Serviciul Proiecte cu Finanțare Internațională

Ec. Cristina Scutariu

Avizat juridic

Cons. Juridic Mirela Lasuschevici

Red.

Cons. Claudia Bălulescu