



REFERAT

privind aprobarea Programului de reorganizare și restructurare al Regiei Autonome de Transport Timișoara, Regulamentului de organizare și funcționare al Regiei Autonome de Transport Timișoara, Organigramei și Statului de funcții precum și desființarea efectivă a unui număr de 29 posturi din structura regiei

Prin Hotărârea nr. 106/27.03.2012, Consiliul Local al Municipiului Timișoara a aprobat Programul de reorganizare și restructurare al Regiei Autonome de Transport Timișoara, Regulamentul de organizare și funcționare al Regiei Autonome de Transport Timișoara, Organigrama și Statul de funcții precum și desființarea efectivă a unui număr de 25 posturi din cadrul regiei.

Prin adresa înregistrată la Primăria Municipiului Timișoara cu nr. RE2013-001864/14.02.2013, Regia Autonomă de Transport Timișoara a înaintat „Programul de reorganizare și restructurare al Regiei Autonome de Transport Timișoara”, program care conține următoarele anexe: Organigrama R.A.T.T.; Statul de funcții al R.A.T.T.; Regulamentul de organizare și funcționare al R.A.T.T.

Programul de reorganizare și restructurare al Regiei Autonome de Transport Timișoara cu anexele aferente, precum și desființarea efectivă a unui număr de 29 posturi din cadrul regiei, a fost aprobat de către Consiliul de Administrație al acesteia, în data de 31.01.2013 prin Hotărârea nr. 26.

Potrivit Programului de reorganizare și restructurare, întocmit de Regia Autonomă de Transport Timișoara măsurile privind eficientizarea, reorganizarea și restructurarea activității regiei au în vedere următoarele aspecte:

- reducerea cheltuielilor;
 - creșterea veniturilor;
 - atragerea de călători de la alte tipuri de transport;
 - asigurarea unui raport optim între numărul de călători transportați și parcursul mijloacelor de transport, respectiv: maximizarea numărului de călători transportați și minimizarea parcursului mijloacelor de transport.
- Obiectivele strategice actuale ale activității Regiei Autonome de Transport sunt următoarele:
- Menținerea și îmbunătățirea unui Sistem de Management Integrat Calitate – Mediu - Sănătate și Securitate.
 - Creșterea eficienței transportului public de călători, printr-un grad de realizare a graficelor de peste 98%.
 - Creșterea indicatorului de satisfacție client cu 2% pe an.
 - Întărirea imaginii regiei prin asigurarea și menținerea conformității cu reglementările în domeniu.
 - Menținerea pe piața orașului Timișoara cu extindere ca operator regional.
 - Asigurarea unui parc bun de exploatare de mijloace de transport în comun prin realizarea unei mentenanțe conform cerințelor tehnice, urmărind realizarea unui coeficient de stare tehnică a parcului (CST) de minim 70%.
 - Investiții în rețehnologizare și infrastructură.
 - Preluarea în totalitate a obiectivelor și criteriilor de performanță stabilite de către Primăria Municipiului Timișoara prin hotărâri ale Consiliului Local Timișoara și realizarea acestora la nivel maxim.
 - Îmbunătățirea continuă a calității serviciilor furnizate clienților prin reînnoirea parcului de troleibuze prin achiziția de troleibuze noi în continuare și a parcului de autobuze prin achiziția de 30 autobuze articulate noi, respective achiziția de tramvaie noi.
 - Prevenirea poluării mediului și solului.
 - Analiza periodică a politicii, obiectivelor și programului de management și stabilirea gradului de adecvare.

- Realizarea unei culturi a calității și a unei mentalități proactive a personalului regiei și a celor ce lucrează în numele nostru, în ceea ce privește protecția mediului înconjurător și securitatea în muncă.
- Îmbunătățirea condițiilor de muncă ale personalului angajat, fidelizarea angajaților.
- Dezvoltarea acțiunilor culturale și sociale la complexul de agrement propriu al regiei pentru toți angajați prin programe lunare de recuperare a potențialului de muncă, împreună cu sindicatele legal constituite

Analiza structurii organizaționale actuale și a documentelor relevă necesitatea revizuirii acestora și armonizarea lor cu structurile practicate în țările Uniunii Europene pentru companiile de transport public de persoane. Astfel, se va ține cont de următoarele aspecte:

- necesitatea reconfigurării structurii organizaționale în funcție de stadiul de dezvoltare al companiei și strategia sa de dezvoltare;
- crearea sau reorientarea compartimentelor de strategie, dezvoltare și planificare tehnică, dar și a celor de marketing și vânzări către proiecte de modernizare, cu promovarea echipamentelor și tehnologiilor digitale.

Proiectarea variantei optime de sistem organizatoric și structură organizațională, reprezintă o cerință esențială în managementul modern. Prin aplicarea acestui principiu s-a realizat organigrama care corespunde noilor cerințe ale strategiei regiei. În această organigramă au fost evidențiate compartimentele și/sau activitățile, ca urmare a cerințelor impuse sistemului informațional integrat al regiei.

Urmare firească a restructurării tehnice și tehnologice la nivelul regiei este restructurarea organizatorică. Structura organizațională, adaptată la noile cerințe tehnice și tehnologice, este mult mai flexibilă, bazată pe cele trei mari centre de costuri: Secția Transport Tramvaie, Secția Transport Troleibuze și Secția Transport Auto, celelalte departamente asigurându-le suportul necesar bunei funcționări. Prin reducerea numărului de nivele ierarhice se realizează un flux al informației rapid și eficient, evitându-se dubla comandă și suprapunerea de responsabilități. Diminuându-se numărul de funcții de conducere, prin comasarea unor activități asemănătoare se realizează o managerizare a activității coerentă, fără sincope, astfel încât mesajul board-ului să rămână intact și de asemenea se realizează o reducere a cheltuielilor salariale.

Programul de reorganizare și restructurare a regiei prezentat, are scop final redresarea financiară a regiei și transformarea acesteia într-un operator de transport eficient prin atingerea unui raport optim între personalul de bord și total personal, astfel încât activitatea de prestator de servicii de transport public de persoane să se desfășoare cu un nivel cât mai scăzut al subvențiilor de la bugetul local. Menționăm că la nivelul regiei, cheltuielile cu personalul au ponderea principală în structura cheltuielilor de exploatare și reprezintă aproximativ 48 % din totalul acestora.

Propunerile de reorganizare și restructurare a activității, cu desființarea efectivă a unui număr de 29 de posturi se vor concretiza prin modificările organizatorice prevăzute în organigramă, R.O.F. și statutul de funcții.

Având în vedere cele prezentate propunem spre aprobare Programul de reorganizare și restructurare al Regiei Autonome de Transport Timișoara (Anexa 1), Regulamentul de organizare și funcționare al Regiei Autonome de Transport Timișoara (Anexa 2), Organigrama (Anexa 3) și Statutul de funcții (Anexa 4), precum și desființarea efectivă a unui număr de 29 posturi din structura regiei.

**VICEPRIMAR,
DAN DIACONU**

**DIRECTOR,
CULIȚĂ CHIȘ**

**ȘEF SERVICIU,
ADRIAN COLOJOARĂ**

**CONSILIER,
NASTASIA MIRCEA**

AVIZAT JURIDIC,