

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL TIMIȘ**  
**MUNICIPIUL TIMIȘOARA**  
**Comisia de selecție a membrilor consiliilor de administrație**  
**ale întreprinderilor publice la care Consiliul Local al Municipiului**  
**Timișoara are calitatea de autoritate publică tutelară**  
**Nr. SC2019- /**

## **RAPORT FINAL**

### **În vederea ocupării postului vacant din cadrul Consiliului de Administrație la HORTICULTURA S.A.**

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 458/09.09.2019 a fost declanșată procedura de selecție în vederea ocupării postului vacant din cadrul Consiliului de Administrație la HORTICULTURA S.A.

În baza Hotărârii Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 498/24.10.2018 au fost aprobate Planul de selecție – componenta integrală și Profilul personalizat al Consiliului de Administrație la Horticultura S.A.

Expertul independent - Cabinet individual de psihologie Delia Vîrgă a propus și recomandat profilul candidatului cu următoarele competențe, trăsături și cerințe:

1. Competențe specifice sectorului (cunoștințe în domeniul horticultură)
2. Competențe profesionale de importanță strategică (viziune și planificare strategică, capacitatea de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia, marketing strategic, managementul riscului, legislație, finanțe și contabilitate)
3. Guvernanța corporativă (competențe de guvernanța corporativă, monitorizarea performanței)
4. Social și personal (abilități de comunicare și negociere, capacitatea de analiză și sinteză, abilități de relaționare)
5. Trăsături (integritate și reputație, independenta, expunere politica, aliniere cu Scrisoarea de asteptari)
6. Cerințe prescriptive și proscriptive (numar de mandate).

Publicitatea ocupării posturilor vacante s-a realizat prin publicarea anunțului de selecție în presa scrisă („Bursa” și „Ziarul Financiar”) și pe pagina de internet a societății.

Expertul independent a evaluat dosarele de candidatură depuse în termen și a întocmit lista lungă și lista scurtă a candidaților.

În urma analizei listei scurte întocmite de către expertul independent, Comisia de selecție constituită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 308/2017, a solicitat candidaților admiși să depună în scris și la termenul stabilit declarația de intenție.

Au fost depuse, în plic închis, în termen, următoarele declarații de intenție:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume și prenume</b>	<b>Numărul și data înregistrării Declarației de intenție</b>
<b>1</b>	Ștefan Gabriela Sorina	SC2019-029147/14.11.2019
<b>2</b>	Popovici Adina Cosmina	SC2019-029233/15.11.2019

În cadrul interviului, candidații admiși în lista scurtă, au fost evaluați individual pe baza criteriilor aprobate prin HCL. nr. 498/24.10.2018, prin notarea fiecărui criteriu cu note de la 1-5.

În urma verificării referințelor și a istoricului profesional al fiecărui candidat și în baza punctajelor obținute de aceștia în raport cu criteriile de evaluare, inclusiv pe baza declarației de intenție a acestora și a integrării rezultatelor analizei declarațiilor de intenție în matricea profilului de candidat, clasificarea candidaților pentru funcțiile vacante de membri în Consiliul de Administrație la Horticultura S.A. Timișoara este următoarea:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume și prenume candidat</b>	<b>Punctaj</b>	<b>Descriere profil candidat</b>	<b>Persoane care intră sub incidența art. 28, alin. (4) din OUG nr. 109/2011</b>
1	Popovici Adina Cosmina	61,33	Specializare în domeniul științe economice și experiență în accesare fonduri structurale si de coeziune europene	Asociația de Dezvoltare Intercomunitară „Polul de Creștere Timișoara”
2	Ștefan Gabriela Sorina	55,33	Doctorat în domeniul economie, experiență în accesare fonduri structurale si de coeziune europene	ADR Vest

Comisia apreciază că acei candidați care au obținut cel puțin 40 de puncte îndeplinesc condițiile și criteriile de evaluare în vederea numirii în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

Potrivit art. 28 alin. (3) din OUG nr. 109/2011 privind governanța corporativă a întreprinderilor publice, cel puțin doi dintre membrii consiliului de administrație trebuie să aibă studii economice sau juridice și experiență în domeniul economic, juridic, contabilitate, de audit sau financiar de cel puțin 5 ani.

În conformitate cu prevederile art. 28 alin. (4) din OUG nr. 109/2011, din consiliul de administrație poate face parte cel mult un membru din rândul funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

**COMISIA DE SELECȚIE:**

RODICA AURELIAN .....

GABRIELA POPOVICI .....

MONICA PFEIFER .....

MEDINA MARINESCU .....