

## ANEXA la HCL nr. 5/24.01.2006

### I CERERE DE OFERTA

#### **Pot dobândi calitatea de manageri:**

1. persoanele fizice romane sau straine care îndeplinesc cumulativ urmatoarele conditii:
    - a) au capacitatea de exercitiu deplina;
    - b) au experienta în domeniu sau pregatire profesionala corespunzatoare, atestata prin acte oficiale;
    - c) au referinte profesionale favorabile de la ultimul loc de munca sau de la manageri ori administratori ai unei societati comerciale cu profil identic sau asemanator cu cel al societatii comerciale pentru care se încheie contract de management;
    - d) nu mai au calitatea de manager sau administrator la o alta societate comerciala;
    - e) nu au suferit condamnari penale definitive care le fac incompatibile cu aceasta calitate;
    - f) nu figureaza pe lista managerilor si administratorilor carora li s-a revocat mandatul;
    - g) nu au fost sanctionate pentru încălcarea dispozitiilor legale în materie fiscala;
    - h) nu detin parti sociale sau actiuni ei, rudele si afinii lor pâna la gradul al II-lea la alta societate comerciala al carei obiect de activitate este asemanator cu cel al societatii comerciale interesate în încheierea contractului de management.
    - i) pregatire de specialitate: studii superioare de lunga durata absolvite cu diploma: management/ economice / agricole/ tehnice.  
Curs de specialitate in domeniu management  
Cunoasterea unei limbi de circulatie internationala  
Vechime min. in specialitatea studiilor absolvite : 5 ani /3 ani in functii de conducere.
- Persoanele fizice vor face declaratie scrisa, la selectie, din care sa rezulte ca nu sunt incompatibile, depunind, dupa caz, si acte doveditoare;*
- Managerii candidati depun ofertele, cu îndeplinirea conditiilor prevazute de lege, precum si a criteriilor de selectie, la sediul Consiliului Local al Municipiului Timisoara care a lansat oferta, în termen de 30 de zile de la ultima publicare a cererii de oferta.*
- Comisia de selectie procedeaza, în termen de 15 zile de la data expirarii termenului de depunere a ofertelor, la selectarea si ierarhizarea acestora, în functie de punctajul obtinut de fiecare ofertant. În termen de 10 zile de la desemnarea candidatilor admisi va fi desemnat castigatorul concursului si vor fi restituite ofertele neselectate, cu specificarea motivelor.

### II CRITERII DE SELECTIE

Comisia de selectie a concursului pentru desemnarea managerului va aplica criterii de selectie prin stabilirea unui punctaj pentru fiecare proba susinuta.

Probele se vor sustine astfel :

## **1. lucrarea scrisa de management :**

### **A. TEMA LUCRARI**

**Managementul spatiilor verzi din municipiul Timisoara privind mentinerea, revitalizarea si extinderea acestora, precum si ridicarea calitatii serviciilor prestate si eficientizarea activitatii la S.C. Horticultura S.A.**

### **B. BIBLIOGRAFIE**

1. Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 79/2001 privind întarirea disciplinei economico – financiare si alte dispozitii cu caracter financiar, aprobata si modificata prin Legea nr. 59/2002 (actualizata pâna la data de 3 februarie 2004);
2. Ordinul nr. 502/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare, în domeniul serviciilor publice de gospodarie comunala, a prevederilor O.U.G. nr. 79/ 2001;
3. Legea nr. 326/ 2001 a serviciilor publice de gospodarie comunala (actualizata pâna la data de 18 septembrie 2003);
4. Legea nr. 219/ 1998 privind regimul concesiunii si H.G. 216/ 1999 pentru aprobarea Normelor metodologice – cadru de aplicare a Legii nr. 219/1998 privind regimul concesiunilor (actualizata pâna la data de 10 decembrie 2004);
5. Legea nr. 213/1998 privind proprietatea publica si regimul juridic al acesteia (actualizata pâna la data de 26 martie 2004);
6. Legea nr. 31/1990 privind societatile comerciale (actualizata pâna la data de 16 august 2004);
7. Codul muncii aprobat prin Legea 53/ 24.01.2003 (actualizata pâna la data de 26 august 2005);
8. Ordonana de urgenta a Guvernului nr. 60/2001 privind achiziitiile publice si LEGEA nr. 212 din 19 aprilie 2002 pentru aprobarea Ordonanei de urgenta a Guvernului nr. 60/2001 privind achiziitiile publice

9. H.G. nr. 461/24.05.2001 privind aprobarea normelor de aplicare a Ordonanei de urgenta a Guvernului nr. 60/2001 privind achizițiile publice, modificat și completata de H.G. 411/2005

10. ORDIN nr. 1.012 din 6 iunie 2001 privind aprobarea structurii, conținutului și modului de utilizare a Documentației standard pentru elaborarea și prezentarea ofertei pentru achiziția publică de produse

11. ORDIN nr. 1.013 din 6 iunie 2001 privind aprobarea structurii, conținutului și modului de utilizare a Documentației standard pentru elaborarea și prezentarea ofertei pentru achiziția publică de servicii

12. ORDIN nr. 1.014 din 6 iunie 2001 privind aprobarea structurii, conținutului și modului de utilizare a Documentației standard pentru elaborarea și prezentarea ofertei pentru achiziția publică de lucrări

13. Management –Bazele Teoretice, autori I. Danaiața, Editura Mirton, Editia II,

2. **Proba scrisă pe baza bibliografiei mai sus menționate** - 10.03.2006, ora 10;

3. **Interviu** - în termen de maxim 10 zile de la desfășurarea probei scrise, în cazul în care candidatul respectiv a obținut cel puțin media 7 la celelalte 2 probe

Evaluarea probelor de examinare constă în acordarea unui punctaj între 1-10 puncte.

Metoda de evaluare presupune clasificarea punctajelor obținute în urma examinării candidaților, în ordine descrescătoare a punctajului având în vedere ponderile acordate pentru fiecare dintre probele respective.

Punctajul total acordat pentru fiecare concurent se calculează pe baza formulei:

$$P_{\text{total}} = \frac{N_1 \times T_1 + N_2 \times T_2 + N_3 \times T_3}{3}$$

În care:

**N 1** reprezintă punctajul obținut la lucrarea scrisă de management.

**T 1** reprezintă ponderea corespunzătoare lucrării scrise de management, această pondere este de 40% ( $T_1 = 0.4$ )

**N 2** reprezintă punctajul obținut la proba scrisă.

**T 2** reprezintă ponderea corespunzătoare probei scrise de examinare. Această pondere este de 30% ( $T_2 = 0.3$ ).

**N 3** reprezinta punctajul obtinut în urma sustinerii interviului.

**T 3** reprezinta ponderea corespunzatoare interviului susinut aceasta pondere de 30% ( $T_3 = 0.3$ ).

Comisia de evaluare va lua msurile necesare astfel încât lucrarile sa ramâna anonime pâna la acordarea tuturor punctajelor aferente acestor lucrari. În acest sens elementele de identificare a candidatilor se vor deschide numai dupa ce s-a finalizat faza de acordare a punctajului probei susinute.

Pentru fiecare proba de examinare candidatul va fi declarat „Admis” daca obtine minim 5 puncte.