



Nr. _____ / _____ 2006

APROBAT,
PRIMAR

Dr. Ing. Gheorghe CIUHANDU

REFERAT

Privind modificarea organigramei, a statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Poliției Comunitare a Municipiului Timișoara

Prin prezentul referat propunem spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Timișoara modificarea Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare al Poliției Comunitare a Municipiului Timișoara, direcție de specialitate aflată în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, înființată prin HCL a Municipiului Timișoara nr. 85 din 15.03.2005 și HCL nr. 89 din 28.03.2006.

În conformitate cu Programul de Guvernare și Strategia Ministerului Administrației și Internelor aprobată prin HG nr. 196/17.03.2005 este necesară reorganizarea instituției în vederea alinierii la standardele impuse de aderarea la Uniunea Europeană și pregătirea în perspectiva trecerii la noua structură – Poliția Locală – cu începere de la 01.01.2007.

De asemenea, este necesară implementarea în cadrul Poliției Comunitare a Municipiului Timișoara a Sistemului de Management al Calității în vederea obținerii certificatului EN ISO 9001/2000, respectiv standardul european de calitate.

În vederea eliminării disfuncțiilor ce s-au manifestat în ceea ce privește activitatea de achiziții publice (imposibilitatea achiziționării de autoturisme pentru munca operativă specifică forțelor de menținere a ordinii și liniștii publice), precum și pentru realizarea unei structuri care să asigure creșterea gradului de intervenție și acoperire a teritoriului municipiului Timișoara cu scopul realizării sarcinilor conferite de lege, precum și pentru îndeplinirea dezideratului ca în municipiul Timișoara să se asigure un climat favorabil și de siguranță a cetățenilor – se propune transformarea instituției Direcția Poliția Comunitară Timișoara în Serviciul Public Poliția Comunitară Timișoara – fără personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara.

O dată cu încadrarea structurilor specifice de specialitate (personal, resurse umane, juridic, comunicare, administrativ și financiar-contabilitate, precum și achiziții contracte) cu personalul necesar se va propune trecerea structurii în instituție cu personalitate juridică.

Prezentul proiect de hotărâre supune spre aprobarea Consiliului Local modificări în structura organizatorică, determinate de necesități de ordin practic, semnalate în ultima perioadă, în special în modul de organizare și subordonare al diferitelor compartimente, dar și în restructurarea unor servicii operative ale instituției.

Conform prevederilor art. 95 alin. (2) lit. „e” din Legea 215/2001 a administrației publice locale, Consiliul Local „aprobă la propunerea primarului, în condițiile legii, organigrama, statul de funcții, necesarul de personal și regulamentul de organizare și funcționare a aparatului propriu de specialitate și ale serviciilor publice de interes local (...)” și art. 4 alin. (1) din Legea nr. 371/2004 privind înființarea, organizarea și funcționarea Poliției Comunitare, „poliția comunitară se înființează prin hotărâre a consiliilor locale ale municipiilor, sectoarelor municipiului București, orașelor și comunelor după caz și se subordonează primarilor acestora”.

Structura organizatorică a Poliției Comunitare a Municipiului Timișoara a fost stabilită inițial prin HCL 85/15.03.2005 în baza Legii nr. 371/2004, iar statul de funcții a fost modificat prin HCL nr. 89/28.03.2006.

Numărul total de posturi al instituției este în prezent de 219 din care 218 funcții publice.

Organigrama și statul de funcții supuse spre aprobare modifică numărul total de posturi și structurează organigrama în așa fel încât prin operaționalizarea și încadrarea acestora cu primul să ducă la eficientizarea acestei instituții, ținând cont de nevoile actuale și viitoare a realizării sarcinilor ce revin Consiliului Local al Municipiului Timișoara, revăzute la art. 38 pct. (6) lit. „a” cu 7 și a atribuțiilor primarului prevăzute la art. 68 lit. „i”.

Numărul total de funcții propuse - 684 din care:

- Funcții publice de conducere – 22;
- Funcții publice de execuție – 545;
- Funcții contractuale de conducere – 2;
- Funcții contractuale de execuție – 112;
- Funcții contractuale de deservire – 3.

Principalele modificări în structura organizatorică a Poliției Comunitare a Municipiului Timișoara propuse spre aprobare prin prezentul proiect de hotărâre constau în:

1. Înființarea unui al doilea post de Director Executiv adjunct care va coordona și va avea responsabilități în ceea ce privește buna funcționare a serviciilor financiar-contabilitate, achiziții publice-contracte și serviciul administrativ.

2. Înființarea următoarelor servicii, birouri și compartimente:

- a) *Serviciul Comunicare și Informatizare* cu 8 posturi – funcții publice;
- b) *Compartimentul Control Intern* cu 3 posturi – funcții publice;
- c) *Serviciul Resurse Umane* cu 8 posturi – funcții publice;
- d) *Biroul Juridic* cu 6 posturi – funcții publice;
- e) *Biroul Organizare, Instruire, Evidență Operativă* cu 7 posturi – funcții publice;
- f) *Compartimentul Secretariat-Arhivă* cu 7 posturi – personal contractual;

- g) *Serviciul Ordine Publică* cu 8 posturi, care va coordona funcționarea celor 4 secții de poliție comunitară în structura cărora vor funcționa câte un birou de ordine publică și un birou de intervenții rapide. Fiecare secție va avea în structura organizatorică și funcțională câte 101 posturi– functii publice;
- h) *Serviciul Control Protecția Mediului* cu 8 posturi– functii publice;
- i) *Serviciul Dispecerat și Intervenții Rapide* cu 6 posturi– functii publice care va coordona activitatea dispeceratului central și a celor patru birouri de intervenții rapide de la cele 4 secții de poliție comunitară cu un total de 44 de posturi– functii publice;
- j) *Serviciul Pază Obiective* cu 101 posturi– personal contractual;
- k) *Serviciul Control Comerț Stradal* cu 8 posturi– functii publice;
- l) *Serviciul Însoțire, Protecție și Trafic Rutier* cu 8 posturi– functii publice;
- m) *Serviciul Financiar-Contabilitate* cu 8 posturi– functii publice;
- n) *Serviciul Achiziții publice și Contabilitate* cu 8 posturi– functii publice;
- o) *Serviciul Administrativ* cu 9 posturi– personal contractual.

Pentru majorarea numărului total de funcții au fost făcute demersurile necesare în vederea obținerii avizului Agenției Naționale a Funcționarilor Publici.

Toate modificările apărute în organigramă și în statul de funcții al instituției se raportează asupra atribuțiilor fiecărui compartiment așa cum sunt prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare.

Detaliile referitoare la modificările în structura fiecărui compartiment, salarizarea fiecărei funcții în parte sunt prevăzute în statul de funcții propuse spre aprobare prin prezentul proiect de hotărâre.

Regulamentul de Organizare și Funcționare prevăzut în anexa nr. 3 la prezentul proiect de hotărâre reflectă toate modificările apărute în atribuțiile fiecărui compartiment, modul de subordonare ierarhică, precum și alte reglementări referitoare la organizarea și funcționarea Poliției Comunitare a Municipiului Timișoara.

Față de cele de mai sus, vă rugăm să aprobați inițierea prezentului proiect de hotărâre de modificare a Organigramei, a Statului de funcții și a Regulamentului de Organizare și Funcționare a Poliției Comunitare a Municipiului Timișoara în forma prezentată.

DIRECTOR EXECUTIV

Doru Spătaru

ȘEF SERVICIU RESURSE UMANE,

Rodica Driha

AVIZAT JURIDIC,

Mirela Lasuschevici