

**EXPUNERE DE MOTIVE PRIVIND OPORTUNITATEA PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE**

***Secțiunea 1***

**Titlul proiectului de hotărâre**

***Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara***

***Secțiunea a 2-a***

**Motivul emiterii proiectului de hotărâre**

**1. Descrierea situației actuale**

În contextul actual, potrivit Legii-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017, pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local. În prezent, ele sunt aprobate prin HCL nr.270/28.07.2017 și nr. 333/15.09.2017.**

**2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate**

Prin OUG nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal se modifică regimul de fiscalizare a salariilor și se transferă contribuțiile sociale de la angajator la angajat, astfel:

- **Cota de contribuții de asigurări sociale – reglementată de art.138 din Codul Fiscal**
  - o Până la 31.12.2017, aceasta contribuție pentru condiții normale de muncă este de 26,3% din care 10,5% este contribuția individuală a angajatului și 15,8% este contribuția datorată de angajator;
  - o De la 01.01.2018, aceasta contribuție va fi în cuantum de 25% datorată exclusiv de către angajați;
- **Cota de contribuții de asigurări sociale de sănătate – reglementată de art.156 din Codul Fiscal**
  - o Până la 31.12.2017, cotele de contribuții de asigurări sociale de sănătate sunt următoarele: 5,5%- contribuția individuală a angajatului și 5,2% - contribuția datorată de angajator.
  - o De la 01.01.2018, aceasta contribuție va fi în cuantum de 10% datorată exclusiv de către angajați.
- De la 01.01.2018, **impozitul pe veniturile din salarii** se determină prin aplicarea cotei de 10% asupra bazei de calcul determinată ca diferență între venitul net din salarii calculat prin deducerea din venitul brut a contribuțiilor sociale obligatorii aferente unei luni.
- Începând cu 01 ianuarie 2018, angajatorul va suporta doar **contribuția asiguratorie pentru muncă** de 2,25% aplicată la suma câștigurilor brute realizate din salarii și venituri asimilate salariilor.
- Angajatorul urmează, în continuare, să stabilească, să rețină, să declare și să plătească obligațiile datorate atât de angajați, cât și de angajator.

**Art.7 alin.(2) din OUG nr.90/2017** privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, prevede că **sumele aferente contribuțiilor de asigurări sociale, sau după caz, contribuțiilor individuale la bugetul de stat, datorate de personalul plătit din fonduri publice**, astfel cum sunt stabilite în aplicarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal, cu completările și modificările ulterioare, **sunt avute în vedere la stabilirea majorărilor salariale ce se acordă în anul 2018 personalului plătit din fonduri publice.**

**Promovarea acestui proiect de hotărâre are ca scop păstrarea aceluiași nivel al salariului net avut în luna decembrie 2017** de funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, **începând cu data de 01 ianuarie 2018**, în conformitate cu prevederile art. 11 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, completată și modificată de OUG nr. 91/2017, **în contextul modificărilor legislative mai sus enunțate.**

### 3. Alte informatii ----

### 4. Concluzii

**Propunem aprobarea salariilor** pentru funcționarii publici și personalul contractual din aparatul de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara, **conform anexei nr.1- parte integrantă din prezenta hotărâre.**

PRIMAR  
NICOLAE ROBU



SEF SERVICIU RESURSE UMANE,  
RODICA AURELIAN

A handwritten signature in black ink, appearing to read "Rodica Aurelian".