

EXPUNERE DE MOTIVE PRIVIND OPORTUNITATEA
PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE

Secțiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

**Proiect de hotărâre privind modificarea și aprobarea Statului de funcții
pentru Direcția Poliției Locale Timișoara**

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

Promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut a funcționarilor publici

1. Descrierea situației actuale

Având în vedere prevederile art.63 și art.64 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.125 din H.G. nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii, iar promovarea în grade profesionale nu este condiționată de existența unui post vacant. Promovarea în funcția publică de execuție în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public se face prin concurs sau examen, organizat semestrial de către instituția publică, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public, ca urmare a promovării concursului sau examenului, în limita funcțiilor publice rezervate promovării, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate.

În conformitate cu prevederile art.65 alin.(2) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru a putea participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- b) să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani calendaristici;
- c) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.

2. Schimbări preconizate și rezultate așteptate

Având în vedere Raportul final nr.13384/27.11.2017 încheiat cu ocazia desfășurării examenului de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, organizat în data de 21.11.2017 – proba scrisă și 23.11.2017 – interviul, pentru funcționarii publici din cadrul Direcției Poliției Locale Timișoara, solicităm transformarea posturilor ocupate de persoanele care au susținut și promovat examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, astfel:

Funcția existentă	Nr. posturi	Mutația intervenită	Funcția modificată
Polițist local, clasa I, grad profesional asistent	14	Transformare posturi prin promovare	Polițist local, clasa I, grad profesional principal
Consilier, clasa I, grad profesional asistent	1		Consilier, clasa I, grad profesional principal
Polițist local, clasa I, grad profesional principal	12		Polițist local, clasa I, grad profesional superior
Consilier, clasa I, grad profesional principal	6		Consilier, clasa I, grad profesional superior
Consilier juridic, clasa I, grad profesional principal	1		Consilier juridic, clasa I, grad profesional superior
Polițist local, clasa III, grad profesional asistent	1		Polițist local, clasa III, grad profesional principal
Polițist local, clasa III, grad profesional principal	2		Polițist local, clasa III, grad profesional superior

Ținând cont de art.3 alin. (1) și alin.(4) din Legea nr.153 din 28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice prevede:

”(1) *Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din institutiile si autoritatile publice se asigura de fiecare ordonator de credite.*

(4) *Ordonatorii de credite au obligatia sa stabileasca salariile de baza/soldele de functie/salariile de functie/soldele de grad/salariile gradului profesional detinut, gradatiile, soldele de comanda/salariile de comanda, indemnizatiile de incadrare/indemnizatiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale in bani si in natura prevazute de lege, sa asigure promovarea personalului in functii, grade si trepte profesionale si avansarea in gradatii, in conditiile legii, astfel incat sa se incadreze in sumele aprobate cu aceasta destinatie in bugetul propriu.”*

Având în vedere achiziționarea unui număr mare de autoturisme de serviciu în ultima perioadă și implicit mărirea parcului logistic, este necesară atât gestionarea problemelor tehnice apărute dar și prevenirea pe cât posibil a acestora, pentru reducerea cheltuielilor de întreținere. În vederea eficientizării activității instituției prin funcționarea în condiții optime a parcului auto, propunem transformarea unor funcții vacante conform nevoilor instituției, după cum urmează:

- Transformarea unui post vacant de inspector de specialitate, grad profesional I A, din cadrul Compartimentului Logistic-Administrativ, într-un post vacant de inspector de specialitate, grad profesional I, în cadrul Compartimentului Logistic-Administrativ;

- Transformarea unui post vacant de consilier, clasa I, grad profesional superior, din cadrul Serviciului Financiar-Contabilitate, într-un post vacant de referent, clasa III, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Financiar-Contabilitate, în vederea reducerii cheltuielilor salariale și eficientizării activității acestei structuri funcționale;

- Transformarea unui post vacant de polițist local, clasa III, grad profesional superior, din cadrul Serviciului Ordine Publică – Biroul Ordine Publică, într-un post vacant de consilier, clasa I, grad profesional asistent, în cadrul Compartimentului Logistic-Administrativ, pentru eficientizarea activității de informatizare a instituției.

3. Alte informații

Luând în considerare cele de mai sus, propunem modificări în structura funcțiilor publice mai sus menționate.

4. Concluzii

Menționăm că modificările solicitate nu impun creșterea numărului de posturi în organigrama instituției.

Precizăm că în bugetul instituției sunt prevăzute și aprobate cheltuieli de personal pentru posturile transformate, conform prevederilor legale.

Având în vedere aspectele prezentate, propunem modificarea și aprobarea Statului de funcții, conform anexei.

**PRIMAR
NICOLAE ROBU**

**DIRECTOR EXECUTIV ADJUNCT
Jr. Ec. DOREL COJAN**