

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind modificarea și aprobarea Statului de funcții pentru Direcția Poliției Locale Timișoara

Având în vedere expunerea de motive nr. 7991 din 08.12.2017 a Direcției Poliției Locale Timișoara și Proiectul de hotărâre privind modificarea și aprobarea Statului de funcții pentru Direcția Poliției Locale Timișoara prin care se propune modificarea Statului de funcții al Direcției Poliției Locale Timișoara;

Facem următoarele precizări:

În conformitate cu art. 63 și art. 64 din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.125 din H.G. nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii, iar promovarea în grade profesionale nu este condiționată de existența unui post vacant. Promovarea în funcția publică de execuție în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public se face prin concurs sau examen, organizat semestrial de către instituția publică, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public, ca urmare a promovării concursului sau examenului, în limita funcțiilor publice rezervate promovării, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate.

În conformitate cu prevederile art.65 alin.(2) din Legea nr.188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare, pentru a putea participa la concursul sau examenul de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- a) să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- b) să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea anuală a performanțelor individuale în ultimii 2 ani calendaristici;
- c) să nu aibă în cazierul administrativ o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile prezentei legi.

Ținând cont de cele expuse, propunem modificări în structura de funcții publice respectiv transformarea unor posturi – funcții publice, ca urmare a rezultatelor examenului de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, după cum urmează:

- 14 posturi de POLITIST LOCAL, clasa a I-a, gradul profesional asistent în 14 posturi de POLITIST LOCAL, clasa I, gradul profesional principal;
- 1 post de CONSILIER, clasa a I-a, gradul profesional asistent în 1 post de CONSILIER, clasa I, gradul profesional principal;
- 12 posturi de POLITIST LOCAL, clasa a I-a, gradul profesional principal în 12 posturi de POLITIST LOCAL, clasa I, gradul profesional superior;
- 6 posturi de CONSILIER, clasa a I-a, gradul profesional principal în 6 posturi de CONSILIER, clasa I, gradul profesional superior;
- 1 post de CONSILIER JURIDIC, clasa a I-a, gradul profesional principal în 1 post de CONSILIER JURIDIC, clasa I, gradul profesional superior;
- 1 post de POLITIST LOCAL, clasa a III-a, gradul profesional asistent în 1 post de POLITIST LOCAL, clasa III, gradul profesional principal;

- 2 posturi de POLITIST LOCAL, clasa a III-a, gradul profesional principal în 2 posturi de POLITIST LOCAL, clasa III, gradul profesional superior.

Având în vedere achiziționarea unui număr mare de autoturisme de serviciu în ultima perioadă și implicit mărirea parcului logistic, este necesară atât gestionarea problemelor tehnice apărute dar și prevenirea pe cât posibil a acestora, pentru reducerea cheltuielilor de întreținere. În vederea eficientizării activității instituției prin funcționarea în condiții optime a parcului auto, propunem transformarea unor funcții vacante conform nevoilor instituției, după cum urmează:

1. Transformarea unui post vacant de inspector de specialitate, grad profesional I A, din cadrul Compartimentului Logistic-Administrativ, într-un post vacant de inspector de specialitate, grad profesional I, în cadrul Compartimentului Logistic-Administrativ;
2. Transformarea unui post vacant de consilier, clasa I, grad profesional superior, din cadrul Serviciului Financiar-Contabilitate, într-un post vacant de referent, clasa III, grad profesional superior, în cadrul Serviciului Financiar-Contabilitate, în vederea reducerii cheltuielilor salariale și eficientizării activității acestei structuri funcționale;
3. Transformarea unui post vacant de polițist local, clasa III, grad profesional superior, din cadrul Serviciului Ordine Publică – Biroul Ordine Publică, într-un post vacant de consilier, clasa I, grad profesional asistent, în cadrul Compartimentului Logistic-Administrativ, pentru eficientizarea activității de informatizare a instituției.

Menționăm că modificările propuse nu impun creșterea numărului de posturi în organigrama instituției.

Având în vedere aspectele prezentate, propunem modificarea Statului de funcții al Direcției Poliției Locale Timișoara, conform anexei la prezentul proiect de hotărâre.

Ținând cont de prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind modificarea statului de funcții al Direcției Poliției Locale Timișoara, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării consiliului local.

**Director Executiv Adjunct,
Jr. Ec. DOREL COJAN**

**Șef Serviciu Resurse Umane,
Jr. IOAN HADA**

**Șef Birou Juridic,
Jr. MARIN BLAJIN**

**Consilier,
Andreea-Daiana RUS**