



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA

DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI TIMIȘOARA  
BIROUL RESURSE UMANE  
„În slujba oamenilor”



## RAPORT DE SPECIALITATE

privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul **Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara**- familia ocupațională „Administrație, - conform Ordonanței de Urgență nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii- cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

Prin H.C.L.M.T. nr.218//27.06.2017 s-a înființat Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara, aprobându-se în acest sens, Organigrama și Statul de Funcții pentru aceasta.

Conform art.7 alin(2) din OUG nr.90/2017 privind unele măsuri fiscale bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene- „ *sumele aferente contribuțiilor de asigurări sociale sau, după caz, contribuțiilor individuale la bugetul de stat, datorate de personalul plătit din fonduri publice, astfel cum sunt stabilite în aplicarea Legii nr.227/2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare, sunt avute în vedere la stabilirea majorărilor salariale ce se acordă în anul 2018 personalului plătit din fonduri publice potrivit art.38 alin.3 lit.a) din legea cadru nr.153/2017*”.

Conform Ordonanței de Urgență nr.91/2017 pentru modificarea și completarea Legii-cadru numărul 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice -„..... având în vedere că în anul 2018 drepturile salariale vor fi stabilite având la bază drepturile salariale aferente lunii decembrie 2017 și ținând seama că neefectuarea corecțiilor sus-menționate ar conduce la stabilirea unor drepturi salariale mai mici pentru anumite categorii de personal bugetar, se impune adoptarea de urgență a prezentului act normativ pentru a stabili salariile personalului bugetar în perioada de aplicare etapizată a Legii-cadru nr. 153/2017, respectiv de la 1 ianuarie 2018, în vederea rezolvării aspectelor prezentate mai sus”.

Prin H.C.L.M.T. nr.388/17.10.2017 privind modificarea și aprobarea Organigramei, Statului de Funcții și Regulamentului de Organizare și Funcționare ale Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara, precum și aprobarea Regulamentelor de Organizare și Funcționare ale serviciilor sociale furnizate.

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice,

(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliilor locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local [...]

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.



CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA

**DIRECȚIA DE ASISTENȚĂ SOCIALĂ A MUNICIPIULUI TIMIȘOARA**  
**BIROUL RESURSE UMANE**  
*„În slujba oamenilor”*



(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Completarea anexei cu categoriile de personal pentru funcțiile vacante, ocupate prin concursurile organizate în ultimul trimestru al anului 2017.

(5) Ținând cont de prevederile Hotărârii nr. 846/2017-pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țara garantat în plată, art. 1- ,, începând cu data de 1 ianuarie 2018, salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată, sumă stabilită în bani care nu include sporuri și alte adaosuri, se stabilește la 1.900 lei lunar, pentru un program complet de lucru de 166,666 ore, în medie, pe lună, în anul 2018, reprezentând 11,40 lei/oră.

(6) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București,corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București,exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.

În bugetul adoptat prin H.C.L.M.T. nr.397/31.10.2017 privind rectificarea bugetului local al Municipiului Timișoara pe anul 2017 , Direcția de Asistență Socială a Municipiului Timișoara se încadrează în cheltuielile de personal aprobate, la salariile de baza stabilite conform anexei adăugându-se după caz celelalte drepturi salariale prevăzute de Legea nr.153/2017, prin aprobarea ordonatorului de credite. Nivelul salariilor diferențiate pe funcții, grade, gradații de vechime în cadrul Direcției de Asistență Socială a Municipiului Timișoara pe care îl supunem spre aprobare Consiliului Local al Municipiului Timișoara este cel prezentat în anexa la prezentul raport de specialitate , începând cu data de 01.01.2018.

DIRECTOR GENERAL,  
jr. RODICA COJAN

CONSILIER GR.SUPERIOR  
RODICA VOCHITA MIHAI