

**RAPORT DE SPECIALITATE**

**privind modificarea și aprobarea Statului de funcții pentru  
Direcția Poliției Locale Timișoara**

Având în vedere Referatul de aprobare al proiectului de hotărâre, al Primarului Municipiului Timișoara și Proiectul de hotărâre privind modificarea și aprobarea Statului de funcții pentru Direcția Poliției Locale Timișoara prin care se propune modificarea și aprobarea Statului de funcții;

Facem următoarele precizări:

În conformitate cu prevederile art. 477, alin. (1), art. 478 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare coroborat cu art.125 din H.G. nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare, funcționarul public poate promova în funcția publică, în condițiile legii, iar promovarea în grade profesionale nu este condiționată de existența unui post vacant. Promovarea în funcția publică de execuție în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public se face prin concurs sau examen, organizat semestrial de către instituția publică, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public, ca urmare a promovării concursului sau examenului, în limita funcțiilor publice rezervate promovării, cu încadrarea în fondurile bugetare alocate.

În baza prevederilor art. 479 alin.(1), cu excepția literei b) din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, pentru a participa la concursul sau examenul de promovare în grad profesional, funcționarul public trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

- să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată.

Ținând cont de cele expuse, propunem modificări în structura de funcții publice respectiv transformarea unor posturi – funcții publice, ca urmare a rezultatelor examenului de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut, după cum urmează:

- 1 post de POLITIST LOCAL, clasa a III-a, gradul profesional asistent în 1 post de POLITIST LOCAL, clasa III, gradul profesional principal;
- 6 posturi de POLITIST LOCAL, clasa a III-a, gradul profesional principal în 6 posturi de POLITIST LOCAL, clasa III, gradul profesional superior.
- 2 posturi de CONSILIER, clasa a I-a, gradul profesional principal în 2 posturi de CONSILIER, clasa I, gradul profesional superior;
- 15 posturi de POLITIST LOCAL, clasa a I-a, gradul profesional asistent în 15 posturi de POLITIST LOCAL, clasa I, gradul profesional principal;
- 3 posturi de POLITIST LOCAL, clasa a I-a, gradul profesional principal în 3 posturi de POLITIST LOCAL, clasa I, gradul profesional superior;

În vederea eficientizării activității instituției, a reducerii cheltuielilor de personal și ținând cont de prevederile art. 409, alin. (1) și alin. (3), lit. b) din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem transformarea a trei funcții publice vacante după cum urmează:

- funcția publică vacantă de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent, la Biroul Ordine Publică și Intervenție Rapidă, ID 395582 se desființează și se înființează un post vacant de polițist local, clasa III, gradul profesional asistent, în cadrul Biroului Ordine Publică și Intervenție Rapidă;

- funcția publică vacantă de polițist local, clasa I, gradul profesional superior, la Biroul Ordine Publică și Intervenție Rapidă, ID 395443 se desființează și se înființează un post vacant de polițist local, clasa III, gradul profesional asistent, în cadrul Biroului Ordine Publică și Intervenție Rapidă;
- funcția publică vacantă de referent, clasa III, gradul profesional superior, la Compartiment Logistic, ID 395369 se desființează și se înființează un post vacant de polițist local, clasa III, gradul profesional asistent, în cadrul Biroului Ordine Publică și Intervenție Rapidă;

Conform art. 407 din O.U.G. nr. 57/03.07.2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, propunem transformarea următoarei funcții contractuale:

- funcția contractuală vacantă de agent de securitate (guard), la Serviciul Pază Obiective, se desființează și se înființează o funcție publică specifică vacantă de polițist local, clasa III, gradul profesional asistent, în cadrul Biroului Ordine Publică și Intervenție Rapidă.

În concordanță cu prevederile Legii nr. 153/2017 Lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice coroborat cu Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 549 din 20.12.2017 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Direcției Poliției Locale Timișoara și a Ordonanței de Urgență nr. 79/08.11.2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal.

Menționăm că modificările propuse nu impun creșterea numărului de posturi în organigrama instituției.

Având în vedere aspectele prezentate, propunem modificarea Statului de funcții al Direcției Poliției Locale Timișoara, conform anexei la prezentul proiect de hotărâre.

Ținând cont de prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind modificarea statului de funcții al Direcției Poliției Locale Timișoara, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării consiliului local.

**Director Executiv,  
Jr. Ec. DOREL COJAN**

**Șef Serviciu Resurse Umane,  
Jr. IOAN HADA**

**Șef Serviciu Juridic,  
Jr. MARIN BLAJIN**

**Consilier,  
ANDREEA-DAIANA RUS**