

REFERAT

privind aprobarea participării, în calitate de partener, a Municipiului Timișoara la Proiectul “BARRABARRIPEN – un model interregional de incluziune destinat femeilor rome”, în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU), Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.2. „Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii” și a contribuției proprii la acest proiect

Politica socială debutează odată cu adoptarea, în 1989, a Cartei comunitare a drepturilor sociale fundamentale ale lucrătorilor (cunoscută și drept Carta Socială) în care este reflectată preocuparea pentru dimensiunea socială a politicilor comunitare în contextul construcției pieței unice europene, principala prioritate care a fost stabilită fiind crearea de noi locuri de muncă, strâns corelată cu crearea de parteneriate sociale.

Politica socială a UE este formată dintr-un set de politici complementare, ce s-au dezvoltat și multiplicat pe parcursul timpului și care acționează în acele sectoare de activitate ce afectează sau generează gradul de bunăstare individuală și socială. În acest sens, *Strategia Europeană pentru Ocuparea Forței de Muncă* a identificat parteneriatul social ca unul din elementele cheie ale modelului social european. Prin concentrarea intereselor partenerilor sociali la toate nivelurile organizatorice se vor asigura premisele realizării consensului general în elaborarea și implementarea strategiilor și politicilor de ocupare la nivel central regional și local.

Municipiul Reșița a transmis Municipiului Timișoara o Scrisoare de intenție, înregistrată cu nr. CDD2009-000109/19.08.2009, prin care ne solicită colaborarea, ca și partener, în proiectul strategic interregional „BARRABARRIPEN - un model interregional de incluziune destinat femeilor rome”, numărul 6229.

Proiectul va contribui la promovarea unei societăți inclusive, care să faciliteze accesul și integrarea femeilor de etnie romă pe piața muncii. Proiectul contribuie la atingerea obiectivelor Uniunii Europene privind creșterea ratei de ocupare în rândul femeilor și a obiectivului general POS DRU prin facilitarea accesului femeilor rome inactive profesional la educație și ocupare. Prin activitățile sale, proiectul urmărește un model de incluziune socială a femeilor inactive profesionale în 3 regiuni de dezvoltare (Vest, Sud-Vest Oltenia, Centru, respectiv 5 județe: Caraș-Severin, Timiș, Mehedinți, Gorj și Brașov) prin structuri instituționalizate de sprijin, programe individualizate de calificare-recalificare, sprijin și monitorizare, campanii de conștientizare și informare directă a decidenților pe piața muncii, și indirect a comunităților rome și a întregii societăți. Aceste demersuri vor fi susținute printr-un parteneriat solid între autoritățile locale, centrele de cercetare locală economico-socială, instituții de ocupare a forței de muncă și ONG-uri specializate în problematica etniei rome.

Proiectul se include în cadrul cererii de propuneri de proiecte pentru Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.2. „Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii” din cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POS DRU). În cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte strategice sunt promovate proiecte care urmăresc facilitarea accesului pe piața muncii a grupurilor vulnerabile, programe de formare pentru dezvoltarea competențelor și calificărilor de bază pentru grupurile vulnerabile, măsuri de acompaniere în vederea identificării și menținerii unui loc de muncă, promovarea unei piețe inclusive a muncii.

Obiectivul general al Axei prioritare 6 „Promovarea incluziunii sociale” este: facilitarea accesului pe piața muncii a grupurilor vulnerabile și promovarea unei societăți inclusive și coezive în scopul asigurării bunăstării tuturor cetățenilor.

Această axă prioritară urmărește dezvoltarea de programe specifice pentru dezvoltarea personală, atât în scopul consolidării motivației pentru formarea profesională și integrării grupurilor vulnerabile pe piața muncii, cât și pentru îmbunătățirea accesului acestora pe piața muncii. Acțiunile specifice de combatere a discriminării directe și indirecte vor fi completate de măsuri de creștere a ratei de activitate.

Domeniul major de intervenție 6.2. „Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii” vizează facilitarea accesului la ocupare pentru persoanele care aparțin grupurilor vulnerabile, în scopul evitării excluziunii sociale, marginalizării, discriminării și riscului de sărăcie.

Proiectul va fi implementat în mediul urban, la nivel interregional, și se va derula pe o perioadă de 22 luni. Valoarea eligibilă a proiectului este de 5.351.091,55 lei. Contribuția proprie a Municipiului Timișoara în calitate de partener este de 2 % din valoarea eligibilă a proiectului, respectiv 21.404 lei +T.V.A.

Municipiul Timișoara este membru în cadrul acestui proiect, alături de următorii: Municipiul Reșița, ca partener principal, Municipiul Drobeta Turnu Severin, Municipiul Târgu Jiu, Agenția Metropolitană pentru Dezvoltare Durabilă Brașov, Universitatea Eftimie Murgu din Reșița, Universitatea de Vest din Timișoara, Agenția Județeană de Ocupare a Forței de Muncă din Caraș-Severin, Asociația Parudimos din Timișoara.

Proiectul se adresează unui număr de beneficiari, repartizați astfel:

Grup țintă I: persoane de etnie romă, mediatori sociali

Grup țintă II: femeii romi

Grup țintă III: manageri de firme

Primul grup este format din persoane de etnie romă, care vor instruiți pentru a deveni mediatori sociali pentru comunități romi și care vor fi angajați pe o perioadă de 13 luni în cadrul proiectului. Condiții: apartenența la comunitatea romă, să fie respectat de comunitate, absolvirea a cel puțin studiilor medii, calități personale etice și morale deosebite: seriozitate, abilități de comunicare. Aceștia vor beneficia de cursuri acreditate CNFPA, vor participa la activități de recrutare, motivare, sprijin social țintă II și vor constitui sprijin metodologic pentru experții implicați în proiect.

Grupul țintă II este format din femeii romi cu vârste cuprinse între 18 și 46 ani, care:

- nu au o calificare de bază (cu condiția de a avea minim 4 clase absolvite) sau
- dețin o calificare, însă nu este solicitată pe piața muncii sau și-au pierdut abilitățile profesionale datorită unei perioade lungi de inactivitate (ex femeile casnice). Acestea vor

beneficia de planuri individualizate, cursuri de calificare-recalificare acreditate CNFPA, stagii de practică individualizate, servicii speciale de consiliere și orientare dedicate sprijinului psihologic și social, vor participa la campanii de informare, târguri de muncă.

Grupul țintă III este format din manageri. Aceștia vor beneficia de cursuri de interculturalitate pe problematica rromă, informare profesională, vor participa ateliere de lucru, realizarea de studii de specialitate, campanii de schimbare a atitudinii față de romi.

Beneficiile acestui proiect sunt următoarele:

- în fiecare primărie implicată în proiect se va înființa câte un **Centru de Incluziune Socială**, cu scopul de consultanță, sprijin metodologic pentru grupul țintă I și III, sprijin social, psihologic pentru grupul țintă II, care va fi dotat și utilat din fondurile proiectului. În fiecare centru va funcționa câte o echipă formată din: 1 coordonator centru, 2 experți educaționali, 2 psihologi, 2 asistenți sociali, 2 experți de ocupare a forței de muncă (experți economici), 2 consultanți romi și 14 mediatori sociali romi;
- fiecare centru va fi dotat și utilat din fondurile proiectului, respectiv 15% pentru dotare și utilare și 5% pentru cheltuielile generate de administrație;
- studii, baze de date privind populația romă;
- calificarea unui număr de 220 de femeii romi;
- subvenții pentru angajatori;
- videoconferințe, conferințe de presă, materiale de promovare;

- crearea în cadrul partenerului 5 - Agenția Metropolitană pentru Dezvoltare Durabilă Brașov - a unui Centru de Studii și Cercetări pentru Persoanele Dezavantajate Social, care va avea ca și atribuții realizarea de studii și cercetări științifice;
- la finalizarea celor 22 de luni, Municipiul Timișoara nu va suporta nicio cheltuială, deoarece proiectul va avea continuitate.

Astfel, transferabilitatea proiectului se va realiza prin:

- derularea programelor de calificare-recalificare și după finalizarea proiectului;
- rezultatele proiectului vor fi transferate către alte regiuni de dezvoltare, precum și către alte grupuri țintă considerate a fi defavorizate;
- experții din cadrul Centrelor de Incluziune Socială vor depune proiecte de finanțare adresate și altor categorii de persoane defavorizate, precum și proiecte de perfecționare a specialiștilor în domeniul incluziunii sociale etc.

Având în vedere cele menționate mai sus,

PROPUNEM:

- aprobarea participării, în calitate de partener, a Municipiului Timișoara la Proiectul „BARRABARRIPEN - un model interregional de incluziune destinat femeilor rome”, în cadrul Programului Operațional Sectorial Dezvoltarea Resurselor Umane (POSDRU), Axa prioritară 6 „Promovarea incluziunii sociale”, Domeniul major de intervenție 6.2. „Îmbunătățirea accesului și participării grupurilor vulnerabile pe piața muncii”, conform Acordului de parteneriat prevăzut în **Anexa** la prezentul referat;
- aprobarea alocării în Bugetul Local a sumei de 21.404 lei + T.V.A., reprezentând contribuția proprie a Municipiului Timișoara în cotă de 2% din valoarea eligibilă a proiectului, conform cotei de proiect ce revine Municipiului Timișoara.
- Direcția de Asistență Socială Comunitară Timișoara va fi responsabilă cu implementarea proiectului menționat mai sus, în colaborare cu Direcția Dezvoltare, Direcția Patrimoniu (prin Serviciul Achiziții Publice), Direcția Economică și Serviciul Resurse Umane din cadrul Primăriei Municipiului Timișoara.

Director executiv Direcția Dezvoltare
Arh. Aurelia Junie

Șef Serviciul Proiecte cu Finanțare Internațională
Ec. Adriana Deaconu

Director executiv Direcția Economică
Ec. Smaranda Haraciu

Director executiv Direcția Asistență Socială Comunitară
Maria Stoianov

Avizat juridic
Cons. Juridic Mirela Lasuschevici

Red.
Cons. Claudia Bălulescu