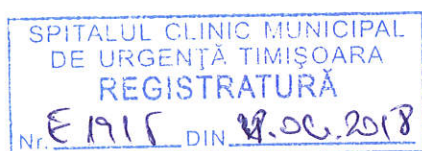




SPITALUL CLINIC MUNICIPAL DE URGENȚA TIMIȘOARA

Numar Operator de date cu caracter personal - 37058
- str. Hector 1, Timisoara, Timis – RO, 300041
Tel : 0256/200048, 0256/221553, Fax: 0256/200046
<http://www.spitalul-municipal-timisoara.ro>
e-mail : secretariat@smtm.ro Cod fiscal : 4483447

ISO 9001
ISO 14001
ISO 18001



RAPORT DE SPECIALITATE

Privind modificarea Organigramei și a Statului de Funcții al Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara

Având în vedere Expunerea de motive nr.E-1914/28.06.2018 a serviciului RUNOS al Spitalului Clinic Municipal de Urgenta Timișoara și Proiectul de hotărâre privind **modificarea Organigramei prin Înființarea unui „Compartiment Dezvoltare și Finanțări Externe” și modificarea Statului de Funcții ale Spitalului,**

Precizăm ca în urma analizei activității desfășurate, a indicatorilor, încadrarea cu personal, încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2018 precum și în normativul aprobat conform Ordinului MS Nr.1224/2010, am constatat că sunt necesare unele modificări ale Organigramei și ale Statului de Funcții care să reflecte situația actuală și să asigure rezolvarea unor disfuncționalități în desfășurarea activității.

Astfel, față de Regulamentul de Organizare și Funcționare aprobat, în cadrul structurii organizatorice avizate de Ministerul Sănătății cu avizul NR. XI/A/14076/SP/5566/21.05.2018, propunem

Înființarea unui „Compartiment Dezvoltare și Finanțări Externe”
subordonat Managerului spitalului, **Modificarea organigramei și a statului de funcții cu actualizarea numărului de posturi, conform structurilor existente, astfel:**

Suplimentarea numărului de posturi aprobate, cu următoarele posturi:

- în cadrul Compartimentului Dezvoltare și Finanțări Externe, 1 post de referent de specialitate I și 1 post de referent de specialitate II, cu studii

superioare. Precizăm ca în urma analizei activității desfășurate, a indicatorilor, încadrarea cu personal, încadrarea în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2018 precum și în Legea-Cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, am constatat că se impune înființarea unui” Compartiment Dezvoltare și Finanțări Externe” care să funcționeze în cadrul Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara, necesar elaborării și dezvoltării de proiecte cu finanțare externă ținând cont de strategia de dezvoltare a Spitalului Clinic Municipal de Urgență Timișoara și de posibilitățile de atragere de fonduri pentru dezvoltarea infrastructurii aferente serviciilor medicale prestate precum și pentru îmbunătățirea calității managementului serviciilor specifice activității medicale. Motivăm aceasta suplimentare și datorită faptului că Spitalul Clinic Municipal de Urgență Timișoara nu dispune de resurse umane într-un număr suficient pentru a gestiona proiectele depuse și a contractele de finanțare care sunt în derulare, conform Anexei 1;

- în cadrul Compartimentul Gastroenterologie-endoscopie, 3 posturi de asistent medical principal cu S, pentru efectuarea de endoscopii, deoarece s-a constatat ca a crescut numarul de urgente gastroenterologice care necesita efectuarea de endoscopii;
- în cadrul Secției Clinice Chirurgie Generala I, 1 post de medic specialist, și un post cu 0,5 normă de medic primar, 1 post asistent medical PL, 1 post asistent medical principal PL și 3 posturi infirmiere necesare pentru desfășurarea activității în condiții optime în compartimentele de chirurgie hepatică și neurochirurgie;
- în cadrul Secției Clinice ATI I, 1 post de inginer specialist IA pentru asigurarea mentenanței aparaturii medicale și 1 post de registrator medical principal pentru operativitatea înregistrării a datelor în fișele de pacient;
- în cadrul Secției Clinice Chirurgie Maxilo-Facială un post cu 0,5 normă de medic primar deoarece a crescut numărul de consultații în ambulatoriul de specialitate, și al consulturilor interdisciplinare;
- în cadrul Secției Clinice Chirurgie Generala II (oncologica) un post cu 0,5 normă de medic primar, deoarece a crescut patologia oncologica;
- în cadrul Secției Clinice Oncologie medicală, 2 posturi de medic primar, 3 posturi de asistentă medicală principală cu PL, 2 posturi infirmiere și 2 posturi de îngrijitoare curatenie, necesare datorită faptului că a crescut exponențial patologia oncologica și pentru a asigura efectuarea garzilor și a concediilor de odihnă;
- în cadrul Secției Clinice Radioterapie, 2 posturi de medic primar, 3 posturi de asistentă medicală principală cu PL, 2 posturi infirmiere și 1 post de îngrijitoare curatenie, necesare datorită faptului că a crescut exponențial patologia oncologica și pentru a asigura efectuarea garzilor și a concediilor de odihnă;

- în cadrul Secției Clinice Hematologie, un post cu 0,5 normă de medic primar și a 2 posturi de asistentă medicală principală cu PL deoarece a crescut numărul cazurilor cu patologie hematologică și pentru a putea asigura efectuarea liberelor și a concediilor de odihnă;
 - în cadrul Secției Clinice de Recuperare, medicina fizică și balneologie un post cu 0,5 normă de medic primar, pentru că adresabilitatea a înregistrat o creștere apreciabilă;
 - în cadrul Secției Clinice Neonatologie, la compartimentul prematuri, 1 post de medic primar, 8 posturi de asistentă medicală principală PL, 1 post de infirmieră precum și la compartimentul TI, 1 post de medic primar, 1 post de asistentă medicală principală PL pentru desfasurarea în siguranță a activității în compartimentele de prematuri și TI, care au patologie specifică și necesită număr mare de zile de spitalizare. Inițierea posturilor a fost recomandată de către Direcția de Sanătate Publică Timiș;
 - în cadrul Secției de Obstetrică-Ginecologie III, 1 post de asistentă medicală principală PL pentru a asigura efectuarea concediilor de odihnă;
 - în cadrul Laboratorului Clinic de Analize Medicale, un post cu 0,5 normă de medic primar, 3 posturi de asistentă medicală principală PL pentru a asigura buna funcționare a punctului de lucru deschis în str. Daliei nr.7;
 - în cadrul Laboratorului Clinic de Radiologie și Imagistică medicală, un post cu 0,5 normă de medic primar, 1 post de medic specialist, 3 posturi asistentă de radiologie principală PL, 6 posturi de tehnician licențiat de radiologie și imagistică principal cu S, pentru a se putea desfășura activitatea laboratorului în toate locațiile spitalului, și pentru a se putea organiza activitatea în ture pentru acoperirea solicitărilor atât din secțiile spitalului cât și din UPU;
 - în cadrul blocului alimentar ORL, 1 post de asistentă medicală cu S (de dietetică), în vederea asigurării unui meniu echilibrat pacienților operați;
 - în cadrul compartimentului juridic, 1 post de consilier juridic I, solicitare motivată ca urmare a volumului mare de lucrări, și anume acte de avizat ale tuturor serviciilor, compartimentelor din unitate, conceperea documentelor necesare compartimentelor, serviciilor și secțiilor spitalului, corespondența cu instituțiile din țară, corespondența cu persoane fizice;
 - în cadrul serviciului RUNOS, 1 post de șef birou RUNO și 1 post de șef birou Salarizare, posturi necesare datorită faptului că începând cu data de 01.01.2018, s-a produs o modificare majoră și importantă a legislației specifice și activității desfășurate. Numărul de personal existent nu poate în cele 8 ore - program normal de lucru, să întocmească la timp și corect, toate solicitările care le sunt adresate. Din acest motiv nu putem acorda recuperările pentru activitatea desfășurată peste programul normal de lucru și nici concediile de odihnă;
- Mentionez faptul că a crescut numărul de solicitări - situații diverse, atât de la

Casa de Sanatate cat si de la Ministerul Sanatatii prin DSP, privind numarul de personal pe categorii precum si sume platite, etc, situatii cu termene foarte scurte care nu pot fi intocmite de personalul existent;

- în cadrul Serviciului de Achizitii Publice, Contractare si Informatica, 1 post de operator controlor date I, pentru introducerea in sistem la timp a tuturor documentelor necesare respectarii legislatiei specifice achizitiilor publice;
- în cadrul Serviciului Administrativ, 1 post de referent de specialitate II cu S, pentru organizarea activitatii administrative a spitalului in concordanta cu solicitarile existente.

Desfiintarea numarului de posturi aprobate, cu urmatoarele posturi:

- în cadrul Secției Clinice Dermatovenerologie desfiintarea a 1,5 posturi de medic primar ;
- în cadrul Sectiei Clinice Obstetrica ginecologie III desfiintarea unui post cu 0,5 normă de medic specialist;
- în cadrul Sectiei Clinice Oftalmologie, desfiintarea a 1,5 posturi de medic primar, 1 post de asistenta medicala PL si 1 post de infirmiera.

În concluzie, suplimentările de posturi solicitate se încadrează în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2018.

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciem că proiectul de hotărâre privind **Înființarea unui „Compartiment Dezvoltare și Finanțări Externe”, Modificarea organigramei si a statului de funcții prin creșterea numărului de posturi, conform structurilor existente**, îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

MANAGER
Dr.Oprea Maria-Olimpia

DIRECTOR FIN.CONT. SEF.SERVICIU RUNOS
Ec.Damian Sanda

Ing.Tanasescu Valentina



A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Damian Sanda".

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Valentina Tanasescu".