

JUDETUL TIMIS
CONSILIUL LOCAL TIMISOARA
Directia de Asistenta Sociala Comunitara a Mun. Timisoara
Serviciul pentru Protectia Persoanelor cu Handicap
Nr. AS-39003/16.07.2008

APROBAT
PRIMAR
GHEORGHE CIUHANDU

REFERAT

Privind aprobarea procedurii de acordare a indemnizatiei prevăzute de art.37 alin. 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap

Persoanele cu handicap grav beneficiază potrivit Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap de asistent personal angajat conform Codului Muncii.

Astfel, potrivit art.37, alin. 1 lit. c) din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap „Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabil personalului încadrat în instituții publice.....”. Aliniatele 2 și 3 din aceeași lege precizează: „Pe perioada concediului de odihna, angajatorul are obligatia de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal, inclusiv în cazul în care asistentul personal este rudă până în gradul al IV lea inclusiv a acesteia. În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal,persoanei cu handicap grav i se acorda o indemnizatie echivalenta cu salariul net al asistentului personal sau gazduirea într-un centru de tip respiro.”

Conform art. 39 alin 1) din Legea nr. Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap „Contractul individual de muncă al asistentului personal se încheie cu primăria localității de domiciliu sau reședință a persoanei cu handicap grav, dupa caz,.....”.

Cu privire la aplicarea articolelor sus mentionate, Hotararea nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.448/2006 privind protectia si promovarea drepturilor persoanelor cu handicap art. 26 alin. 1 precizeaza că: „indemnizatia prevazuta la art. 36 alin 3 din lege (art 37 alin 3 din legea republicata) se asigura o singură dată pe an”.

Serviciul pentru Protecția Persoanelor cu Handicap acordă indemnizația pe baza solicitărilor exprimate de către persoanele cu handicap grav, reprezentanți legali, după caz. Solicitarea pentru acordarea indemnizației se face odată cu cererea asistentului personal de efectuare a concediului de odihnă cuvenit.

În considerarea prevederilor art. 37 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, mai sus enunțate, în care se menționează ca, angajatorul – primarul are obligația de a asigura un înlocuitor al asistentului personal al persoanei cu handicap grav iar în cazul în care nu poate asigura un înlocuitor persoanei cu handicap i se acordă o indemnizație echivalentă cu salariul net

al asistentului personal sau găzduirea într-un centru de tip respiro, rezultă că, plata indemnizației o suportă angajatorul.

Serviciul pentru Protecția Persoanelor cu Handicap a solicitat, prin adresa nr. AS-35266/06.03.2008, Autorității Naționale pentru Persoanele cu Handicap, consilierea cu privire la punerea în aplicare a prevederilor art. 37 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap (republicata) precum și art. 26 din Hotărârea nr. 268/2007 pentru aprobarea Normelor Metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap. Autoritatea Națională pentru Persoanele cu Handicap a dat curs solicitării noastre prin adresa nr. 4803/13.06.2008, prin care a enunțat temeiurile legale de acordare a indemnizației cuvenite persoanei cu handicap grav pe perioada de concediu al asistentului său personal, lăsând, însă, la latitudinea noastră modul de rezolvare a problemelor întâlnite în practică. Astfel, considerăm necesară realizarea unei proceduri de acordare a indemnizației prevăzute de art. 37 alin. 2 și 3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap.

Anexăm prezentului referat adresa nr. AS-35266/06.03.2008 emisă de Serviciul pentru Protecția Persoanelor cu Handicap către Aturitatea Națională a Persoanelor cu Handicap și adresa nr. 4803/13.06.2008 ce reprezintă răspunsul Atorității Naționale a Persoanelor cu Handicap.

Având în vedere cele precizate mai sus, precum și dificultățile pe care le întâmpinăm în punerea în aplicare a prevederilor legale, propunem spre aprobare următoarea procedură de acordare a indemnizației prevazute la art. 37, alin3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap:

1. Acordarea indemnizației prevăzute de art. 37, alin3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap se realizează pe bază de cerere astfel:
 - a) la cererea persoanei cu handicap grav când acesta are discernământ;
 - b) la cererea reprezentantului legal al persoanei cu handicap grav;
 - c) la cererea unui membru de familie al persoanei cu handicap în cazul în care persoana cu handicap grav nu are discernământ și nici reprezentant legal;
 - d) la cererea asistentului personal al persoanei cu handicap grav în cazul în care persoana cu handicap grav nu are discernământ, reprezentant legal și nici un membru de familie.Cererea se depune la Serviciul pentru Protecția Persoanelor cu Handicap odată cu solicitarea asistentului personal de efectuare a concediului de odihnă.
2. Indemnizația prevazută la art. 37, alin3 din Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap este echivalentă cu salariul net al asistentului personal, calculată la salariul de bază al asistentului personal, în raport cu numărul de zile de concediu de odihna la care are dreptul asistentul personal al persoanei cu handicap grav.
3. Plata indemnizației se va face:
 - părintelui sau reprezentantului legal al minorului cu handicap grav;
 - persoanei adulte cu handicap grav sau reprezentantului său legal;

4. Plata indemnizației se efectuează către beneficiar prin mandat poștal. Contravaloarea taxelor poștale se suportă de beneficiari;
5. Indemnizația se plătește persoanei cu handicap grav sau reprezentantului său legal, în luna următoare lunii în care asistentul personal își efectuează concediul de odihnă, o singură dată pe an, indiferent dacă asistentul personal efectuează concediul de odihnă în tranșe sau integral.
6. În cazul persoanelor nou angajate în cursul unui an calendaristic, pe perioada concediului de odihna convenit, indemnizația prevăzută de art. 37, alin3 din Legea nr. 448/2006, se plătește persoanelor cu handicap grav sau reprezentanților săi legali, raportat la numărul de zile de concediu de odihna la care are dreptul asistentul personal de la data angajării și până la finele anului.
7. În cazul în care asistentul personal nu și-a efectuat concediul de odihnă aferent anului anterior, și solicită efectuarea acestuia în anul în curs, persoanei cu handicap i se acordă indemnizația corespunzătoare anului anterior, plătită din prevederile bugetare aprobate pentru anul în curs.
8. Dacă ulterior efectuării concediului de odihnă, contractul individual de muncă al asistentului personal încetează din diferite motive, indemnizația plătită persoanei cu handicap nu se recuperează.
9. În situația decesului persoanei cu handicap grav, intervenită în luna în care se plătește indemnizația convenită pentru perioada concediului de odihnă efectuat al asistentului personal, indemnizația se plătește, în ordine, soțului supraviețuitor al defunctului, copiilor majori sau părinților acestuia, altor moștenitori, în condițiile dreptului comun. Indemnizația convenită persoanei cu handicap grav pe perioada concediului de odihnă al asistentului personal poate fi solicitată, pe baza actelor justificative, în termenul de prescripție de 3 ani, calculat de la data la care beneficiarul era în drept să le primească .
10. Plata indemnizației către persoanele enumerate la punctul 9 se achită în numerar, prin caseria Serviciului pentru Protecția Persoanelor cu Handicap, în termen de 3 zile lucrătoare de la data solicitării, pe bază de cerere și documente justificative.

VICEPRIMAR
ADRIAN ORZA

DIRECTOR EXECUTIV
MARIA STOIANOV

Serviciul pentru Protecția Persoanelor cu Handicap
Șef Serviciu
Daniela Lung

Consilier juridic,
Marilena Loredana Muntiu

Direcția economică,
Smaranda Haracicu

Sef Serviciu Juridic
Mirela Lasuschevici

