

**ROMÂNIA**

**JUDEȚUL TIMIȘ**

**MUNICIPIUL TIMIȘOARA**

**Comisia de selecție a membrilor consiliilor de administrație  
ale întreprinderilor publice la care Consiliul Local al Municipiului  
Timișoara are calitatea de autoritate publică tutelară  
NR. SC2018-**

## **RAPORT**

### **pentru numirile finale în vederea ocupării posturilor vacante de membri în consiliul de administrație la S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A.**

Având în vedere HCL nr. 210/30.05.2017 privind aprobarea Scrisorii de Așteptări pentru S.C. Drumuri Municipale Timișoara și Hotărârea Consiliului Local nr. 332/2017 prin care s-au aprobat Planul de selecție și Profilul personalizat al Consiliului de Administrație și matricea profilului, la S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A, expertul independent Cabinet individual de psihologie Delia Vîrgă, propune și recomandă profilul candidatului cu următoarele competențe, trăsături și cerințe:

1. Competențe specifice sectorului (cunoștințe în domeniul lucrărilor de construcții ale drumurilor și autostrăzilor, cunoașterea proceselor tehnologice/operationale în domeniul lucrărilor de construcții ale drumurilor și autostrăzilor)
2. Competențe profesionale de importanță strategică (viziune și planificare strategică, capacitatea de luare a deciziilor și de evaluare a impactului acestora asupra întreprinderii și angajaților acesteia, marketing strategic, managementul riscului, legislație, finanțe și contabilitate)
3. Guvernanța corporativă (competențe de guvernanța corporativă, monitorizarea performanței)
4. Social și personal (abilități de comunicare și negociere, capacitatea de analiză și sinteză, abilități de relaționare)
5. Trăsături (integritate și reputație, independenta, expunere politica, aliniere cu Scrisoarea de asteptari)
6. Cerințe prescriptive și proscriptive (numar de mandate, ani de cand este director executiv în organizație).

Publicitatea ocupării posturilor vacante a fost făcută prin publicarea anunțului de selecție în presa scrisă ( Bursa și Capital) și pe pagina de internet a societății.

Expertul independent a evaluat dosarele de candidatură depuse în termen și a întocmit lista lungă și lista scurtă a candidaților.

În urma analizei listei scurte întocmite de către expertul independent, Comisia de selecție constituită prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 308/2017, a solicitat candidaților admiși să depună în scris și la termenul stabilit declarația de intenție.

Au fost depuse, în plic închis, următoarele declarații de intenție:

1. ANGHEL RADU SORIN - SC2018-009491/24.04.2018,
2. OCNEAN MONICA – SC2018-010041/27.04.2018.

În cadrul interviului, candidații admiși în lista scurtă au fost evaluați individual pe baza criteriilor aprobate prin HCL. nr. 332/2017, prin notarea fiecărui criteriu cu note de la 1-5.

În urma verificării referințelor și a istoricului profesional al fiecărui candidat și în baza punctajelor obținute de aceștia în raport cu criteriile de evaluare, inclusiv pe baza declarației de intenție a acestora și a integrării rezultatelor analizei declarațiilor de intenție în matricea profilului de candidat, clasificarea candidaților pentru funcțiile vacante de membri în Consiliul de Administrație la S.C. Drumuri Municipale Timișoara S.A. este următoarea:

<b>Nr. crt.</b>	<b>Nume și prenume candidat</b>	<b>Punctaj</b>	<b>Descriere profil candidat</b>
<b>1.</b>	OCNEAN MONICA	62.75	specializare în domeniul economic
<b>2.</b>	ANGHEL RADU SORIN	54.50	specializare în domeniul tehnic

Comisia apreciază că acei candidați care au obținut cel puțin 40 de puncte îndeplinesc condițiile și criteriile de evaluare în vederea numirii în funcția de membru în Consiliul de Administrație.

**COMISIA DE SELECȚIE:**

RODICA AURELIAN .....

MONICA PFEIFER .....

MEDINA MARINESCU .....

GABRIELA POPOVICI .....