

CONTRACT DE PERFORMANȚĂ

(Anexă la Contractul individual de muncă nr. 1133/02.05.2006)

I. PĂRȚILE CONTRACTANTE

Art.1. În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor prevăzute de Legea nr.31/1990 republicată, actul constitutiv și OUG nr.79/2001.

1. **Societatea comercială DRUMURI MUNICIPALE S.A. Timișoara, cu sediul în localitatea Timișoara, str. Eternității nr.45 județul Timiș, înmatriculată la Oficiul Registrul Comerțului Timiș sub nr.J35/3475/1994, prin Consiliul de Administrație numit prin Hotărârea Consiliului Local Timișoara, nr. 129/ 29.03.2005 reprezentat prin Romulus Popescu, membru in Consiliul de Administratie**

și

Conducătorul - Președintele Consiliului de Administrație/ Directorul General -

- Domnul Cornel BOTA cetățean român, domiciliat în localitatea Timișoara str.Glad nr.4, județul Timiș având cartea de identitate seria TM nr.010096 eliberat de Poliția Timișoara
Se încheie prezentul contract de performanță, anexă la contractul individual de muncă

II. OBIECTUL CONTRACTULUI

Art.1. În urma acordului de voință intervenit între părți;
Consiliul de administrație, încredințează directorului general conducerea, organizarea și gestionarea activității unității S.C. DRUMURI MUNICIPALE S.A.

Îl însărcinează cu îndeplinirea obiectivului și a criteriilor de performanță prevăzute în anexa la prezentul contract, în schimbul drepturilor salariale stabilite prin contractul individual de muncă..

III. DURATA CONTRACTULUI

Art.2. Prezentul contract se încheie pe un termen echivalent cu termenul contractului individual de muncă al directorului general și se revizuieste anual, în termen de 30 de zile de la aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli ale unității S.C. DRUMURI MUNICIPALE S.A.

IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE DIRECTORULUI GENERAL

Art.3. Directorul general are următoarele drepturi:

- (1) Primirea unui salariu de bază de 3000 LEI stabilit prin contractul individual de muncă, ținându-se seama de volumul și importanța activității. Salariul de bază se majorează anual cu coeficientul de creștere salarială pe unitate conform contractului colectiv de muncă, dar nu mai mult de nivelul prevăzut de lege;
- (2) Acordarea lunar, pe lângă salariul de bază, al unui spor de vechime de 25% și a unei indemnizații de 25%.
- (3) După aprobarea bilanțului contabil anual, condiționat de realizarea obiectivului și a criteriilor prevăzute în lista anexă la prezentul contract, directorului general i se poate acorda un premiu anual de până la 12 salarii de bază lunare.
- (4) Drepturile salariale convenite directorului general se acordă integral, în fiecare lună, numai dacă obiectivul și criteriile de performanță fixate prin anexa la prezentul, sunt îndeplinite cumulativ de la data semnării prezentului contract. Dacă obiectivul și criteriile de performanță stabilite prin anexă la prezentul nu sunt îndeplinite conform prezentului alineat, drepturile salariale convenite directorului general se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a obiectivului și criteriilor, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cauzele sunt independente de performanțele manageriale.
- (5) Drept de informare nelimitată asupra activității societății comerciale, având acces la toate documentele.
- (6) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurna, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în limitele stabilite prin bugetele anuale.
- (7) Folosința de autoturism, cu sau fără șofer, din dotarea societății comerciale pentru deplasări în interesul serviciului.
- (8) Asigurarea pentru accidente de muncă, boli și deces în legătură cu activitatea profesională.
- (9) Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate a societății comerciale.

Art.4. – Directorul general are obligațiile prevăzute de lege, în care sens este dator:

- (1) Să aducă la îndeplinire obiectivul și criteriile de performanță prevăzute în anexă, care face parte integrantă din prezentul contract.
- (2) Să transmită lunar Consiliului Local Timișoara până la 25 a fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulativ de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general și situația obiectivului și a criteriilor de performanță, însoțite de o analiză a cauzelor nerealizării acestora, dacă este cazul.

- (3) Să nu cesioneze prezentul contract altei persoane.
- (4) Să participe la cursuri de specializare organizate în țară sau, după caz, în străinătate.

Art.5 – Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.4, directorul general are la dispoziție următoarele prerogative:

- a) conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății;
- b) selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă;
- c) negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă;
- d) reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sa juridice;
- e) încheie actele juridice, în numele și pe seama societății comerciale , conform legii;
- f) alte prerogative încredințate de Consiliul de administrație al societății, de Consiliul Local Timișoara, după caz, sau prevăzute de lege;
- g) încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății;
- h) urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare convenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății;

V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE

Art.6 – Consiliul de administrație are următoarele obligații:

- (1) Să asigure directorului general deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății comerciale, în limitele prevăzute de lege, de Regulamentul de organizare și funcționare a societății și de prezentul contract;
- (2) Să asigure directorului general toate drepturile convenite potrivit dispozițiilor prezentului contract;

Art.7 – Consiliul de administrație are următoarele drepturi:

- (1) să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale directorului general, conform celor stabilite prin anexa la prezentul contract.

VI. OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ

Art.8. Obiectivul și criteriile de performanță ale directorului general sunt cele prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul contract.

VII. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE

Art.9 – Directorul general este obligat:

- (1) să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății comerciale, comportându-se ca un bun manager;

- (2) pe toată durata prezentului contract directorul general este obligat să păstreze confidențialitatea datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății comerciale, care sunt prezentate cu acest caracter.

VII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR

Art.10 – Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor prevăzute în prezentul contract părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului civil.

Art.11 – Aprecierea activității directorului general se face prin analizarea gradului global de îndeplinire a obiectivului și criteriilor de performanță stabilite prin anexă la prezentul contract.

VIII. MODIFICAREA CONTRACTULUI

Art.12. Prevederile prezentului contract pot fi modificate, după o prealabilă notificare, cu acordul ambelor părți, prin act adițional.

IX. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

Art.13. Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații:

- (1) la data încetării contractului individual de muncă a directorului general;
- (2) schimbarea din funcție a directorului general;
- (3) renunțarea directorului general la mandatul încredințat;
- (4) acordul de voință al părților semnatare;
- (5) decesul;
- (6) punerea sub interdicție judecătorească a directorului general;

În cazul încetării contractului, directorului general – cu excepția cazului de la pct.(5) din prezentul articol, acesta este obligat să înapoieze deândată unității S.C. DRUMURI MUNICIPALE S.A. toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

X. LITIGII

Art.14 – Litigiile izvorâte din închiderea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun competente .

XI. DISPOZIȚII FINALE

Art.15 – Directorul general are dreptul să solicite mediere, consultața sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale sau profesionale din care face parte societatea comercială în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații, autorității sau instituții legal constituite.

Art.16 – La încetarea contractului în condițiile art.13, pct.(2), (3) ori (4) unitatea S.C. DRUMURI MUNICIPALE S.A. la cererea fostului director general, va asigura un loc de muncă în societatea comercială pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

Art.17 – Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile Codului Comercial și ale Codului civil, aplicabile.

Art.18 – Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune, împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la oficiul registrului comerțului în a cărei rază teritorială se află sediul unității S.C. DRUMURI MUNICIPALE S.A., în termen de 15 zile de la semnare.

Încheiat astăzi, 2006, în Timișoara.

**Consiliul de Administrație
al SC DRUMURI MUNICIPALE SA
prin Romulus POPESCU**

**Director general,
DI. Cornel BOTA**
