



**APROBAT  
PRIMAR  
Nicolae Robu**

### REFERAT

privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul încadrat în cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Timișoara începând cu data de 01 iulie 2017

În conformitate cu prevederile art.11 din Legea-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice nr.153/2017 potrivit căroră :

„(1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, **salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

(2) **Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.**

(3) **Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.**

(4) **Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.**

(5) **Angajarea, promovarea, avansarea în gradație a personalului prevăzut la alin. (1) se fac cu respectarea prevederilor prezentei legi, precum și a celorlalte reglementări specifice funcționarilor publici și personalului contractual.”, coroborate cu prevederile art.7 lit.a prin care se definește salariul de bază ca fiind suma de bani la care are dreptul lunar personalul plătit din fonduri publice, corespunzător funcției, gradului/treptei profesionale, gradației, vechimii în specialitate, astfel cum este stabilită în anexele nr. I-IX; (pentru autoritățile administrației publice locale- anexa VIII).**

**Propunem stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul aparatului de specialitate al primarului, conform anexei parte integrantă a prezentului referat, facem mențiunea că salariile de bază sunt stabilite pentru fiecare gradație de vechime în parte.**

Conform prevederilor art.3 alin.4 din același act normativ, ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu. Prin Hotărârea Consiliului Local al municipiului Timișoara nr. 257 /2017 privind rectificarea bugetului Local al Municipiului Timișoara pe anul 2017, sumele prevăzute pentru cheltuielile de personal (cheltuieli cu salariile și contribuții sociale ) sunt în cuantum de 36.321,79 mii lei, sume suficiente pentru acordarea salariilor de bază stabilite în anexă .

Potrivit prevederilor art.3 alin.1 , gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite. Astfel, la salariile de bază astfel stabilite, se vor adăuga , dupa caz, celelalte drepturile salariale prevăzute de Legea nr.153/2017, prin aprobarea ordonatorului de credite.

Sef Serviciu Resurse Umane  
RODICA AURELIAN

FO 53-01,ver.1



Compartimentul Resurse Umane  
Nr.IF2017 – 057440/18.07.2017

**APROBAT**  
PRIMAR  
NICOLAE ROBU

## REFERAT

privind stabilirea cuantumului brut al salariului de baza lunar, pentru salariatii Directiei Fiscale a Municipiului Timisoara in conformitate cu prevederile Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice- incepand cu 01.07.2017

Potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153 din 28 iunie 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice la art.11 alin .(1), (2) (3) si (4) se mentioneaza:

*“ (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale „Administrație“ din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.*

*(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.*

*(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.*

*(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”*

In bugetul anual/2017 al Directiei Fiscale a Municipiului Timisoara, la capitolul “cheltuieli de personal” este prevazuta suma de : 10.500,00 mii lei, din care in perioada ianuarie-iunie s-a utilizat suma de 5.170,80 mii lei, iar pentru acordarea salariilor aferente perioadei iulie - decembrie 2017, institutia dispune de suma de 5.329,19 mii lei, suma care permite incadrarea in cheltuielile de personal aprobate.

Nivelul salariilor aflate in plata la data de 30.06.2017, diferite pe functii, grade/trepte si gradatii in cadrul Directiei Fiscale a Municipiului Timisoara este cel prezentat in anexa nr.1 la prezentul referat.

Avand in vedere cele de mai sus, propunem mentinerea salariilor la nivelul celor aflate in plata in luna iunie 2017, conform anexei la prezentul referat.



Compartiment Resurse Umane,  
Paun Floare

2

21

Timisoara 2021  
Capitală Europeană a Culturii



ROMÂNIA  
CONSILIUL LOCAL AL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA  
DIRECȚIA POLIȚIEI LOCALE  
Număr operator de date cu caracter personal: 5082  
Str. Avram Imbroane, nr. 54, 300129 Timișoara; C.I.F. 27872311  
Tel./Fax: +40-256-246112; E-mail : contact@politiaoctm.ro  
Web : www.polcomtim.ro



Nr. 4537 din 18.07.2017

APROBAT,  
PRIMAR  
NICOLAE ROBU

## REFERAT

**privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul  
Direcției Poliției Locale Timișoara, începând cu data de 01.07.2017, conform Legii  
nr. 153/28.06.2017, lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**

Prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr. 219/27.06.2017, s-a modificat și aprobat Statul de funcții pentru Direcția Poliției Locale Timișoara.

Începând cu 1 iulie 2017 a intrat în vigoare Legea nr. 153/28.06.2017, lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice care prevede la art. 3, alin. (1) și (4) că:

*”(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite”.*

*(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.*

Având în vedere art. 10 și art. 11, alin. (1) – (4) din Legea nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

*“Art. 10. – (1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade-trepte și gradații.*

*(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad-treaptă profesională îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară-salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare;*

*(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.*

*(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:*

*a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;*

*b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;*

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) gradația 4 - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.

(5) Gradația obținută se acordă cu începere de la data de întâi a lunii următoare celei în care s-au împlinit condițiile de acordare.

(6) Pentru personalul nou-încadrat, salariul de bază se determină prin aplicarea succesivă a majorărilor prevăzute la alin. (4), corespunzător gradației deținute.

**Art. 11. – (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.**

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

În acest sens, nivelul veniturilor salariale în cadrul Direcției Poliției Locale Timișoara nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv 11.600 lei, conform Anexei nr. IX din Legea nr. 153/28.06.2017, lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Conform art. 15 privind drepturile salariale pentru activitate de control financiar preventiv, “Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.”

Potrivit art. 19 care stabilește salariul de bază pentru funcțiile de conducere, acesta

“(1) se stabilește de către conducătorul instituției publice, în raport cu responsabilitatea, complexitatea și impactul deciziilor impuse de atribuțiile corespunzătoare activității desfășurate.

(2) În salariul de bază pentru funcțiile de conducere atât la gradul I, cât și la gradul II, este inclusă gradația aferentă tranșei de vechime în muncă, la nivel maxim.”

În conformitate cu dispozițiile art. 25 privind limitarea sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor și a altor drepturi care prevede că:

“(1) Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget pentru fiecare ordonator de credite nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază, a soldelor de funcție/salariilor de funcție, soldelor de grad/salariilor gradului profesional deținut, gradațiilor și a soldelor de comandă/salariilor de comandă, a indemnizațiilor de încadrare și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Având în vedere art. 35 referitor la caracterul drepturilor salariale, “sumele reprezentând drepturile salariale prevăzute de prezenta lege sunt lunare, în formă brută și supuse impozitării, potrivit legii.”

Aplicarea prevederilor Legii nr. 153/2017, conform art. 38, alin. (1) se realizează “etapizat, începând cu data de 1 iulie 2017”. În continuare, alin. (2) al aceluiași articol prevede că:

“(2) Începând cu data de 1 iulie 2017:

a) se mențin în plată la nivelul acordat pentru luna iunie 2017, până la 31 decembrie 2017, cuantumul brut al salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție și indemnizațiilor de încadrare, precum și cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, indemnizația brută de încadrare, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții;

b) prin excepție de la lit. a), salariile lunare ale personalului prevăzut la art. 11 se stabilesc în conformitate cu prevederile acestui articol;

Ținând cont de cele expuse,

### PROPUNEM:

stabilirea salariile de bază pentru personalul din cadrul Direcției Poliției Locale Timișoara, conform Anexelor nr. 1 și nr. 2, părți integrante din prezentul referat, în baza Legii nr. 153/28.06.2017, lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice și conform nomenclatorului și ierarhiei funcțiilor publice din administrația publică locală, prevăzute în anexa nr. VIII, cap. I, lit. A., pct. III și cap. II, lit. A, pct. IV din legea-cadru menționată, începând cu data de 01.07.2017.

Director Executiv Adjunct,  
Jr. Ec. DOREL COJAN

Director Executiv Adjunct,  
Ec. CRISTINA SCUTARIU

Șef Serviciu Resurse Umane,  
Jr. IOAN HADA

Șef Serviciu Financiar-Contabilitate,  
Ec. MIRELA BOGDĂNESCU

Șef Birou Juridic,  
C.J. MARIN BLAJIN

Consilier Serviciul Resurse Umane,  
VIOLETA ROBU

Consilier Serviciul Financiar-Contabilitate,  
ALINA-MARIA MARIN