



Nr.3682 din 15.06.2017

APROBAT,
PRIMAR
NICOLAE ROBU

REFERAT
privind modificarea și aprobarea Statului de funcții
pentru Direcția Poliției Locale Timișoara

Prin **Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr.47/03.08.2016** au fost aprobate Organigrama și Statul de funcții a Direcției Poliției Locale Timișoara.

Având în vedere art. 64 alin. (2) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare,

” Promovarea în funcția publică de execuție în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarul public se face prin concurs sau examen, organizat semestrial de către autoritățile și instituțiile publice, prin transformarea postului ocupat de funcționarul public ca urmare a promovării concursului sau examenului. Fișa postului funcționarului public care a promovat în funcția publică se completează cu noi atribuții și responsabilități sau, după caz, prin creșterea gradului de complexitate a atribuțiilor exercitate.”

În baza art.125 alin. (1) din H.G. nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare,

”(1) Funcționarii publici pot promova într-un grad profesional superior pe bază de examen sau concurs, în limita funcțiilor publice rezervate promovării din planul de ocupare a funcțiilor publice și în limita fondurilor bugetare.”

Luând în considerare avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 23205/2017 conexas cu nr.2408/24.05.2017 privind organizarea examenului pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut de funcționarii publici din cadrul Direcției Poliției Locale Timișoara, care îndeplinesc condițiile prevăzute de lege

Având în vedere rezultatele examenului de promovare în gradul profesional imediat superior celui deținut organizat în data de 07.06.2017 - proba scrisă și în data de 09.06.2017 - interviul, pentru funcționarii publici din cadrul instituției.

Conform cap.I, art.3 alin (1) din Ordonanța de Urgență nr. 99/15 decembrie 2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare,

”(1) In perioada 1 ianuarie-28 februarie 2017, pentru personalul nou-incadrat pe functii, pentru personalul numit/incadrat in aceeasi institutie/autoritate publica pe functii de acelasi fel, precum si pentru personalul promovat in functii sau in grade/trepte, salarizarea se face la nivelul de salarizare in plata pentru functiile similare din institutia/autoritatea publica in care acesta este incadrat sau din institutiile subordonate acestora, in cazul in care nu exista o functie similara in plata”, coroborat cu prevederile art.1, alin (3) din Ordonanța de Urgență nr.9/27 ianuarie 2017 privind unele măsuri bugetare în anul 2017, prorogarea unor termene, precum și modificarea și completarea unor acte normative,

(3) Prevederile art. 1 alin. (3)-(5), art. 2-4, art. 5 alin. (2)-(4) si art. 6-11 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 99/2016 privind unele masuri pentru salarizarea personalului platit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum si unele masuri fiscal-bugetare, se aplica in mod corespunzator si in perioada 1 martie-31 decembrie 2017”,

În baza art.1, alin (1) din Ordonanța de Urgență nr.2 din 6 ianuarie 2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și modificarea și completarea unor acte normative,

”(1) Prin derogare de la prevederile art. 1 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2016 privind unele măsuri pentru salarizarea personalului plătit din fonduri publice, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare, începând cu data de 1 februarie 2017, cuantumului brut al salariilor de bază/indemnizațiile de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice din instituțiile și autoritățile publice ale administrației publice locale, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, se majorează cu 20% față de nivelul acordat pentru luna ianuarie 2017”.

Luând în considerare cele de mai sus,

PROPUNEM:

Modificări în structura de funcții publice respectiv transformarea unor posturi, după cum urmează:

1. Transformarea următoarelor posturi – funcții publice, ca urmare a rezultatelor examenului de promovare în grad profesional:

- 7 posturi de POLIȚIST LOCAL, clasa III, grad profesional asistent în 7 posturi de POLIȚIST LOCAL, clasa III, grad profesional principal.
- 7 posturi de POLIȚIST LOCAL, clasa III, grad profesional principal în 7 posturi de POLIȚIST LOCAL, clasa III, grad profesional superior.
- 8 posturi de POLIȚIST LOCAL, clasa I, grad profesional asistent în 8 posturi de POLIȚIST LOCAL, clasa I, grad profesional principal.
- 1 post de CONSILIER, clasa I, grad profesional asistent în 1 post de CONSILIER, clasa I, grad profesional principal.

Menționăm că modificările propuse nu impun creșterea numărului de posturi în organigrama instituției și se încadrează în numărul maxim de posturi stabilit pentru ordonatorul principal de credite – Primăria municipiului Timișoara, conform legislației în vigoare.

Precizăm că în bugetul instituției sunt prevăzute și aprobate cheltuieli de personal pentru posturile transformate, conform prevederilor legale.

Având în vedere aspectele prezentate, propunem aprobarea Statului de funcții, conform anexei nr. 1, parte integrantă la prezentul referat.

**Director Executiv,
Jr. Ec. DOREL COJAN**

**Șef Serviciu Resurse Umane,
Jr. IOAN HADA**

**Șef Birou Juridic,
C.j. MARIN BLAJIN**

**Consilier,
Andreea-Daiana RUS**