

**S.C.ADMINISTRAREA DOMENIULUI  
PUBLIC S.A. TIMISOARA**

**CONTRACT DE PERFORMANȚĂ  
( Anexă la Contractul Individual de Muncă nr.02/02.05.2006**

**I. PĂRȚILE CONTRACTANTE**

**Art.1** În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor prevăzute de Legea nr.31/1990 modificată și republicată, actul constitutiv și OUG nr.79/2001.

**S.C. ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC S.A. cu sediul în localitatea Timișoara, Splaiul Nicolae Titulescu nr.10, județul Timiș, înmatriculat la Oficiul Registrului Comerțului Timiș, sub numărul J35/224/1991 reprezentată prin dl. Ing.Liviu Barbu, denumită în continuare” societate”**

**și**

**Conducătorul – Președintele Consiliului de Administrație / Directorul General – numit prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr.384 / 25.10.2005 și a Procesului-verbal de finalizare a concursului pentru ocuparea postului de director general și nominalizat în ședința Consiliului de Administrație din 15.05.2006, domnul ec. BARBU LIVIU, cetățean român, domiciliat în localitatea Timișoara, str.Lidia nr.65, județul Timiș, având actul de identitate B.I. seria GR nr.236118 eliberat de Poliția Mun.Timișoara,**

se încheie prezentul Contract de Performanță, anexă la Contractul Individual de Muncă nr.02/02.05.2006.

**II. OBIECTUL CONTRACTULUI**

**Art.2** În urma Hotărârii Consiliului de Administrație societatea încredințează Președintelui Consiliului de Administrație / Directorul General conducerea și administrarea activității sale pe baza unor obiective și criterii de performanță, purtând răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare ale societății, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin Contractul Individual de Muncă.

**III. DURATA CONTRACTULUI**

**Art.3** Durata Contractului de Performanță este egală cu durata Contractului Individual de Muncă și se revizuieste anual, în termen de 30 de zile de la data aprobării bugetului de venituri și cheltuieli ale unității, cu mențiunea că

obiectivele și criteriile de performanță se negociază anual prin act adițional anexă la prezentul contract.

#### **IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE DIRECTORULUI GENERAL**

**Art.4** Directorul general are următoarele drepturi :

- 1) Primirea unui salariul de bază lunar în sumă de 3000 lei, stabilit prin contractul individual de muncă, ținându-se seama de volumul și importanța activității. Salariul de bază se majorează anual cu coeficientul de creșterea salarială pe unitate, conform contractului colectiv de muncă, dar nu mai mult decât nivelul prevăzut de lege
- 2) Acordarea lunar, pe lângă salariul de bază, a unui spor de vechime de vechime - 25 % și a unei indemnizații de conducere - 25%
- 3) Premiul anual de până la 12 salarii de bază lunare, aprobate de Consiliul Local după aprobarea bilanțului contabil anual, condiționat de realizarea obiectivului și a criteriilor prevăzute în lista anexă la prezentul contractul
- 4) Salariul de bază se negociază anual, după evaluarea criteriilor și obiectivelor de performanță, prevăzute în anexă la contractul individual de muncă.
- 5) Drepturile salariale ale conducătorului se acordă integral, în fiecare lună, numai dacă obiectivele și criteriile de performanță sunt îndeplinite cumulativ de la data semnării acestuia.  
Drepturile salariale stabilite în condițiile legii se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a condițiilor stabilite prin contractul de performanță, dar nu mai mult de 30 % din salariul de bază, excepție făcând cazurile în care neîndeplinirile sunt justificate și cauzele sunt independente de performanțele manageriale
- 6) Concediul de odihnă este de 28 zile lucrătoare stabilit conform legislației muncii pentru conducătorii angajați ai societății, plătit cu o indemnizație stabilită potrivit legii.
- 7) Folosința în interes de serviciu a unui autoturism cu sau fără șofer, din dotarea societății, pentru deplasări în interesul serviciului.
- 8) Să urmeze cursuri de specializare și să participe la congrese, simpozioane, conferințe și alte activități conexe având ca specific activitățile care privesc obiectul de activitate al societății, în țară și străinătate, pe cheltuiala agentului economic.
- 9) Decontarea, pe baza documentelor justificative, a cheltuielilor de cazare, diurnă, transport și a altor cheltuieli, pentru deplasările în interes de serviciu în țară și străinătate, în limitele stabilite prin bugetele de venituri și cheltuieli anuale
- 10) Drept de informare nelimitat asupra activității societății, având acces la toate documentele privind operațiunile comerciale ale acestuia.

- 11) Poliță de asigurare pentru accidente pe toată perioada de derulare a contractului.
- 12) Echipament de protecție corespunzător profilului de activitate al societății comerciale

**Art.5** Directorul general are obligațiile prevăzute de lege, în care sens este dator :

- 1) Să aducă la îndeplinire obiectivele și criteriile de performanță ale societății prevăzute în anexa care face parte integrantă din prezentul contract.
- 2) Să transmită lunar Consiliului Local Timișoara, până la data de 20 a fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulat de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru directorul general, și situația obiectivului și a criteriilor de performanță, însoțite de o analiză a cauzelor nerealizării acestora, dacă este cazul
- 3) Să nu ceseze prezentul contract altei persoane
- 4) Să participe la cursuri de specializare organizate în țară sau, după caz, în străinătate

#### **Art.6**

Pentru îndeplinirea obligațiilor prevăzute la art.5 directorul general are următoarele obligații

- 1) Conduce nemijlocit și efectiv întreaga activitate a societății comerciale
- 2) Selectează, angajează și concediază personalul salariat, cu respectarea prevederilor legislației muncii și a contractului colectiv de muncă
- 3) Negociază contractul colectiv de muncă și contractele individuale de muncă
- 4) Reprezintă societatea în relațiile cu terțe persoane fizice sau juridice;
- 5) încheie actele juridice, în numele și pe seama societății, conform legii
- 6) Alte prerogative încredințate de consiliul de administrație al societății comerciale , de Consiliul Local Timișoara, după caz, sau prevăzute de lege
- 7) Încheie contracte de performanță cu persoanele care ocupă funcții de conducere în cadrul societății comerciale
- 8) Urmărește modul de acordare a drepturilor salariale lunare cuvenite celorlalte persoane cu funcții de conducere din cadrul societății comerciale

## **V. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE**

**Art.7** Consiliul de administrație are următoarele obligații:

- 1) Să asigure directorului general deplina libertate în conducerea, organizarea și gestionarea activității societății comerciale în limitele prevăzute de lege, regulamentul de organizare și funcționare a societății comerciale și de prezentul contract
- 2) Să asigure directorului general toate drepturile convenite potrivit dispozițiilor prezentului contract

#### **Art.8 Consiliul de administrație are următoarele drepturi:**

- 1) Să dispună măsuri de diminuare a drepturilor salariale ale directorului general, conform celor stabilite prin anexa la prezentul contract.

### **VI. OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ**

**Art.9** B.V.C. aprobat se regăsește în Anexa 1.

**Art.10** Criteriile de performanță la a căror realizare se obligă conducătorul societății se găsesc în Anexa 2 la prezentul contract.

**Art.11** Obiectivele de performanță se găsesc în Anexa 3 la prezentul contract.

**Art.12** Obiectivele și criteriile de performanță se renegociază anual și prin act adițional devin anexă la prezentul contract.

**Art.13** Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, criteriile de performanță și ponderea acestora, în scopul de a le adapta evoluției situației conjuncturale.

**Art.14** De realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță răspunde conducătorul societății.

Acesta va stabili printr-un regulament răspunderea persoanelor cu funcții de conducere din societate

**Art.15** În situația în care societatea încheie anul calendaristic cu realizarea globală a obiectivelor și criteriilor de performanță contractate, sumele reținute în cursul anului vor fi regularizate la sfârșitul acestuia incluzând corecția de inflație.

### **VII. LOIALITATE, CONFIDENȚIALITATE**

**Art.16** Conducătorul este obligat să-și folosească întreaga capacitate de muncă în interesul societății, comportându-se ca un bun manager ;

Conducătorului îi sunt interzise orice activități în beneficiul unor societăți concurente, altor societăți cu același domeniu de activitate, sau al unor societăți comerciale care se află în relații de comerț cu societatea comercială parte în contract. Această interdicție se extinde și asupra soțului sau soției

conducătorului, precum și asupra rudelor și afinilor acestuia până la gradul al patrulea inclusiv.

**Art.17** Pe toată durata prezentului contract, conducătorul este obligat să păstreze cu rigurozitate confidențialitatea asupra datelor și informațiilor referitoare la activitatea societății, care au un astfel de caracter sau care sunt prezentate cu acest caracter de către Consiliul de Administrație sau Adunarea Generală a Acționarilor. Această obligație se menține și pentru o perioadă de 5 ani de la încetarea Contractului de performanță.

## **VII. RĂSPUNDEREA PĂRȚILOR**

**Art.18** Pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor din prezentul contract, părțile răspund potrivit legislației în vigoare. Forța majoră apără părțile de răspundere potrivit prevederilor Codului Civil.

## **VIII. MODIFICAREA CONTRACTULUI**

**Art.19** Prevederile prezentului contract pot fi modificate cu acordul ambelor părți. De asemenea, contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

## **IX. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

**Art.20** Părțile semnatare ale prezentului contract stabilesc că acesta își poate înceta efectele în una sau mai multe din următoarele situații :

- 1) La data încetării contractului individual de muncă al directorului general;
- 2) Schimbarea din funcție a directorului general;
- 3) Renunțarea directorului general la mandatul încredințat;
- 4) Acordul de voință al părților semnatare;
- 5) Decesul directorului general ;
- 6) intervenirea unui caz de incompatibilitate prevăzut de lege;
- 7) punerea sub interdicție judecătorească prevăzute de lege;
- 8) insolabilitatea ori lichidarea societății;

În cazul încetării contractului directorului general-cu excepția de la pct.(5) din prezentul articol, acesta este obligat să înapoieze de îndată unității S.C.ADP S .A. toate actele și documentele deținute în exercitarea atribuțiilor sale.

## **X. LITIGII**

**Art.21** Litigiile izvorâte din încheierea, executarea, modificarea, încetarea și interpretarea clauzelor prezentului contract se rezolvă pe cale amiabilă. Dacă acest lucru nu va fi posibil, litigiile vor fi soluționate la instanțele judecătorești de drept comun competente.

## **XI. DISPOZIȚII FINALE**

**Art.22** Directorul general are dreptul să solicite mediere, consultanță sau alte măsuri de protecție din partea autorităților locale, confederației, federației sau organizației patronale sau profesionale din care face parte societatea, în soluționarea situațiilor conflictuale cu sindicatele sau cu alte organizații, autorități sau instituții legal constituite.

**Art.23** La încetarea contractului în condițiile art.21 pct.(2,3,4) unitatea S.C.ADP S.A., la cererea fostului director general, va asigura un loc de muncă în societatea comercială pe un post corespunzător pregătirii sale profesionale.

**Art.24** Prevederile prezentului contract se completează cu dispozițiile codului comercial și ale codului civil, aplicabile.

**Art.25** Prezentul contract intră în vigoare la data semnării lui de către părți. Contractul se depune împreună cu semnăturile părților, spre înregistrare la oficiul registrului comerțului în a cărui rază teritorială se află sediul unității S.C.ADP S.A., în termen de 15 zile de la semnare.

**Încheiat astăzi, \_\_\_\_\_ în Timișoara, în 2(două) exemplare.**

***Societatea,  
Reprezentant al  
Consiliului de Administrație a***

\_\_\_\_\_  
***prin***  
\_\_\_\_\_

***Conducător,  
Director general,  
(Președinte al Cons. de Admin.)  
Ec.Barbu Liviu***

**S.C.ADMINISTRAREA DOMENIULUI  
PUBLIC S.A. TIMISOARA**

**CONTRACT DE PERFORMANȚĂ  
( Anexă la Contractul Individual de Muncă nr. \_\_\_\_\_ )**

**V. PĂRȚILE CONTRACTANTE**

**Art.1** În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor prevăzute de Legea nr.31/1990 modificată și republicată, actul constitutiv și OUG nr.79/2001.

**S.C. ADMINISTRAREA DOMENIULUI PUBLIC S.A. cu sediul în localitatea Timișoara, Splaiul Nicolae Titulescu nr.10, județul Timiș, înmatriculat la Oficiul Registrului Comerțului Timiș, sub numărul J35/224/1991 reprezentată prin dl. Ing.Liviu Barbu, denumită în continuare” societate”**

**și**

**Conducătorul – Președintele Consiliului de Administrație / Directorul General – numit prin Hotărârea Consiliului Local al Municipiului Timișoara nr.384 / 25.10.2005 și a Procesului-verbal de finalizare a concursului pentru ocuparea postului de director general și nominalizat în ședința Consiliului de Administrație din 15.05.2006, domnul ec. BARBU LIVIU, cetățean român, domiciliat în localitatea Timișoara, str.Lidia nr.65, județul Timiș, având actul de identitate B.I. seria GR nr.236118 eliberat de Poliția Mun.Timișoara,**

se încheie prezentul Contract de Performanță, anexă la Contractul Individual de Muncă nr.\_\_\_\_\_.

**VI. OBIECTUL CONTRACTULUI**

**Art.2** În urma Hotărârii Consiliului de Administrație societatea încredințează Președintelui Consiliului de Administrație / Directorul General conducerea și administrarea activității sale pe baza unor obiective și criterii de performanță, purtând răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare ale societății, în schimbul unei remunerații, potrivit celor convenite prin Contractul Individual de Muncă.

## **VII. DURATA CONTRACTULUI**

**Art.3** Durata Contractului de Performanță este egală cu durata Contractului Individual de Muncă , cu mențiunea că obiectivele și criteriile de performanță se negociază anual prin act adițional anexă la prezentul contract.

## **VIII. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR**

**Art.4** Acestea sunt cele prevăzute în Contractul Individual de Muncă.

## **IX. OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ**

**Art.5** B.V.C. aprobat se regăsește în Anexa 1.

**Art.6** Criteriile de performanță la a căror realizare se obligă conducătorul societății se găsesc în Anexa 2 la prezentul contract.

**Art.7** Obiectivele de performanță se găsesc în Anexa 3 la prezentul contract.

**Art.8** Obiectivele și criteriile de performanță se renegociază anual și prin act adițional devin anexă la prezentul contract.

**Art.9** Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, criteriile de performanță și ponderea acestora, în scopul de a le adapta evoluției situației conjuncturale.

**Art.10** De realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță răspunde conducătorul societății.

Acesta va stabili printr-un regulament răspunderea persoanelor cu funcții de conducere din societate.



**Art.11** Pentru conducătorul societății drepturile salariale se acordă integral în fiecare lună, numai dacă obiectivele și criteriile de performanță sunt îndeplinite global și cumulativ de la începutul anului.

Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire a obiectivelor și criteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază.

**Art.12** În situația în care societatea încheie anul calendaristic cu realizarea globală a obiectivelor și criteriilor de performanță contractate, sumele reținute în cursul anului vor fi regularizate la sfârșitul acestuia incluzând corecția de inflație.

## **X. MODIFICAREA CONTRACTULUI**

**Art.13** Prevederile prezentului contract pot fi modificate cu acordul ambelor părți. De asemenea, contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

## **XI. ÎNCETAREA CONTRACTULUI**

**Art.14** Prezentul contract încetează la data și în condițiile încetării Contractului Individual de Muncă a carui anexă este.

Încheiat astăzi, \_\_\_\_\_ în Timișoara, în 3(trei) exemplare.

*Societatea,  
Reprezentant al  
Consiliului de Administrație a*

\_\_\_\_\_  
*prin*  
\_\_\_\_\_

*Conducător,  
Director general,  
(Președinte al Cons. de Admin.)  
Ec.Barbu Liviu*