

## **Anexa 1**

la HCL nr. .... / .....

Consiliul Local al Municipiului Timișoara  
Primăria Timișoara  
S.C. COLTERM S.A. Timișoara

### **CONTRACT DE PERFORMANȚĂ**

(Anexă la Contractul Individual de Muncă nr. \_\_\_\_\_)

#### **I. PĂRȚILE CONTRACTANTE**

**Art.1.** În realizarea și dezvoltarea atribuțiilor conducătorilor prevăzute de Legea nr.31 / 1990 modificată , actul constitutiv și OUG nr.79/2001 , între :

**Compania Locală de Termoficare COLTERM S.A.** cu sediul în localitatea Timișoara , str. Episcop Joseph Lonovici , nr. 4 , Județul Timiș , înmatriculată la Oficiul Registrului Comerțului TIMIȘ sub nr. J35/185/19.01.2004, reprezentată prin dl. \_\_\_\_\_ , în baza Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor din data de \_\_\_\_\_ , denumită în continuare „**companie**”

**și**

Conducătorul – Directorul General și Președintele Consiliului de Administrație – numit în Consiliul Local prin HCL nr. .... / ....., dl. ing. **PÎTURCĂ – SIMU ION**, cetățean român , domiciliat în Timișoara , str. Al. Golescu, nr.3 , jud. Timiș , având actul de identitate : C.I. seria TM nr.173317 eliberat de Poliția Municipiului Timișoara ,

se încheie prezentul Contract de Performanță , anexă la Contractul Individual de Muncă nr. \_\_\_\_\_ din \_\_\_\_\_.

#### **II. OBIECTUL CONTRACTULUI**

**Art.2.** În urma Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor , compania încredințează Directorului General și Președintelui Consiliului de Administrație conducerea și administrarea activității sale pe baza unor obiective și criterii de performanță , purtând răspunderea pentru modul în care îndeplinește actele de administrare ale companiei în schimbul unei remunerații , potrivit celor convenite prin Contractul Individual de Muncă .

#### **III. DURATA CONTRACTULUI**

**Art.3.** Durata Contractului de Performanță este egală cu durata Contractului Individual de Muncă , cu mențiunea că obiectivele și criteriile de performanță se negociază anual prin anexă la prezentul contract .

#### **IV. DREPTURILE ȘI OBLIGAȚIILE PĂRȚILOR**

**Art.4.** Acestea sunt cele prevăzute în Contractul Individual de Muncă .

## V. OBIECTIVELE ȘI CRITERIILE DE PERFORMANȚĂ

**Art.5.** B.V.C. aprobat se regăsește în Anexa 1.

**Art.6.** Programul de măsuri pentru evitarea pierderilor, evitarea datoriiilor către bugete, reducerea creanțelor și plăților restante se regăsește în Anexa 2.

**Art.7.** Criteriile de performanță, la a căror realizare se obligă conducătorul companiei se regăsesc în Anexa 3.

**Art.8.** Obiectivele de performanță se regăsesc în Anexa 4.

**Art.9.** Pe parcursul executării contractului, părțile pot să modifice, de comun acord, criteriile de performanță și ponderea acestora, în scopul de a le adapta evoluției situației conjuncturale.

**Art.10.** De realizarea obiectivelor și criteriilor de performanță răspunde conducătorul companiei. Acesta va stabili, printr-un regulament, răspunderea persoanelor cu funcții din cadrul companiei.

**Art.11.** Pentru conducătorul companiei drepturile salariale se acordă integral în fiecare lună, numai dacă obiectivele și criteriile de performanță sunt îndeplinite global și cumulativ de la începutul anului. Drepturile salariale se diminuează proporțional cu gradul de neîndeplinire globală a obiectivelor și criteriilor de performanță, dar nu mai mult de 30% din salariul de bază.

**Art.12.** Având în vedere fluctuația sezonieră a volumului de activitate care există în serviciul de termoficare, în situația în care compania încheie anul calendaristic cu realizarea globală a obiectivelor și criteriilor de performanță contractate, sumele reținute în cursul anului vor fi regularizate la sfârșitul acestuia incluzând și corecția de inflație.

**Art.13.** Conducătorul companiei are obligația de a transmite lunar la Primăria Municipiului Timișoara, până la data de 25 a fiecărei luni, situația privind cheltuielile cu salariile realizate în luna anterioară și cumulativ de la începutul anului, structura fondului de salarii, inclusiv fondul de salarii pentru conducătorul agentului economic, situația indicatorilor privind evoluția creanțelor, a plăților restante și a pierderilor, însoțite de o analiză a cauzelor nerealizării programelor, precum și de măsuri pentru realizarea acestora.

**Art.14.** Operatorii de servicii publice de interes local care sunt implicați în programe cu finanțare externă și, prin urmare, și-au asumat obligații contractuale cu instituții financiare internaționale, vor încheia contractul de performanță astfel încât să țină cont de angajamentele asumate, iar indicatorii și criteriile de performanță vor fi astfel stabilite încât să reflecte cerințele specifice contractele încheiate.

**Art.15.** Datorită specificului activității de producere, transport, transformare, distribuție și furnizare a energiei termice, utilizarea în sens curent a noțiunii de productivitate a muncii nu este corectă. Una din obligațiile de bază ale companiei constă în reducerea consumului specific de energie termică în condițiile asigurării unei calități a prestației similare sau îmbunătățite. În acest sens, ținând cont de faptul că reducerea consumului specific de energie calculat în condiții similare este un obiectiv de performanță important, pentru a stabili rata productivității muncii se va aplica un coeficient de corecție K (supraunitar) care să țină cont de reducerea consumului specific față de anul anterior. Producția celor doi ani consecutivi de referință, care stau la baza calculului productivității muncii se va calcula în prețuri curente și se va corecta cu coeficientul K de mai sus.

## VI. MODIFICAREA CONTRACTULUI

**Art.16.** Prevederile prezentului contract pot fi modificate cu acordul ambelor părți. De asemenea, contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale ulterioare încheierii acestuia și care îi sunt aplicabile.

## VII. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

**Art.17.** Prezentul contract încetează la data și în condițiile încetării Contractului Individual de Muncă, a căruia anexă este.

Încheiat astăzi, \_\_\_/\_\_\_/2004 în localitatea Timișoara.

*Companie,  
Reprezentant al  
Adunării Generale a Acționarilor  
Consilier Halasz Francisc*

---

*Conducător,  
Director General  
(Președinte al Consiliului de Administrație)  
Ing. Pițureș – Simu Ion*

---