



Nr. 1099 din 04.03.2015

APROBAT,  
PRIMAR  
NICOLAE ROBU

## REFERAT

### privind modificarea și aprobarea Organigramei și Statului de Funcții pentru Direcția Poliției Locale Timișoara

Prin H.G. nr.998/2008, municipiul Timișoara a fost desemnat unul din cei 7 poli naționali de creștere în care se realizează cu prioritate investiții din programele de finanțare comunitară și națională în vederea asigurării creșterii economiei și creării de locuri de muncă.

Pentru încurajarea dezvoltării poliilor de creștere au fost alocate fonduri nerambursabile prin *Axa prioritară 1 "Sprijinirea dezvoltării durabile a orașelor – poli urbani de creștere"* a Programului Operațional Regional (POR).

În acest context se înscrie și proiectul – **Sistem de supraveghere pentru creșterea siguranței și prevenirea criminalității în municipiul Timișoara.**

În acest sens s-a prevăzut achiziționarea și montarea unui număr de **94 camere video de supraveghere în 13 locuri publice** din municipiu, dotarea cu echipamente de specialitate precum și dotarea dispeceratului central de monitorizare, respectiv crearea a **4 posturi de lucru.**

Astfel, în clădirea Direcției Poliției Locale Timișoara va fi alocat și amenajat un spațiu pentru amplasarea dispeceratului unde se vor monitoriza în permanență informațiile transmise în timp real de către camerele de supraveghere, care, în caz de necesitate, vor contacta polițiștii locali din teren în vederea soluționării problemelor constatate în zonele monitorizate.

Prin implementarea proiectului investițional "**Sistem de supraveghere pentru creșterea siguranței și prevenirea criminalității în municipiul Timișoara**" va crește eficiența activității de ordine și siguranță publică a Poliției Locale Timișoara.

În prezent se derulează faza de execuție a sistemului de supraveghere video, cu termen de finalizare 15.05.2015.

Modificarea Organigramei și Statului de funcții se impun datorită dinamicii cadrului legislativ și al complexității activităților desfășurate de către structurile instituției în baza prerogativelor conferite de legea Poliției Locale.

În prezent, în municipiul Timișoara se implementează obiectivul de investiții „Reabilitarea infrastructurii publice urbane a malurilor Canalului Bega” cu fonduri europene care include montarea de mobilier urban.

În acest sens pentru prevenirea fenomenului infracțional și contravențional, respectiv sustragerea și distrugerea mobilierului urban (bolarzi, bănci, coșuri de gunoi, locuri de joacă pentru copii, etc.) este necesar și oportun o prezență activă a elementului polițienesc (patrule pedestre, auto/moto) în aceste zone vulnerabile și cu risc criminogen.

În vederea creșterii eficienței și perfecționarea activității desfășurate este necesar înființarea unei structuri funcționale adaptate la cerințele comunității, respectiv **Biroul Patrulare Navală**, în subordinea Serviciului Ordine Publică.

Polițiștii acestui birou vor executa zilnic activități de patrulare pe malurile canalului Bega, inclusiv pe canalul Bega, cu șalupa, după ce aceasta va fi achiziționată de către instituție.

Conform prevederilor art. 107 alin. (1), lit. a) din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici, republicată, cu modificările și completările ulterioare și având în vedere Avizul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici nr. 9557/2015 conexas cu nr. 5870/2015 și 3001/2015 pentru funcțiile publice din cadrul Direcției Poliției Locale Timișoara,

### PROPUNEM:

modificări ale structurii organizatorice (Organigrama), modificări în structura funcțiilor publice, respectiv transformarea unor posturi, după cum urmează:

1. Având în vedere implementarea proiectului Sistem de supraveghere pentru creșterea siguranței și prevenirea criminalității în municipiul Timișoara, propunem **înființarea Biroului Monitorizare Video**, prevăzut cu 1 post de șef birou + 12 posturi de polițiști locali, birou ce se va afla în subordinea Serviciului Comunicare, Prevenire și Dispecerat.
  - Se desființează 1 post vacant de polițist local, clasa II, grad profesional superior de la Biroul Poliția Piețelor și se înființează 1 post vacant de polițist local, clasa II, grad profesional superior, la Biroul Monitorizare Video, care se transformă într-un post de șef birou, la Biroul Monitorizare Video.
  - Menționăm că se desființează 11 posturi vacante de polițist local de la Biroul Ordine Publică (3 posturi de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent, 3 posturi de polițist local, clasa I, gradul profesional debutant, 5 posturi de polițist local, clasa III, gradul profesional debutant) și se înființează 11 posturi vacante de polițist local (3 posturi de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent, 3 posturi de polițist local, clasa I, gradul profesional debutant, 5 posturi de polițist local, clasa III, gradul profesional debutant) la Biroul Monitorizare Video.
  - Precizăm că se desființează 1 post vacant de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent de la Biroul Poliția Piețelor și se înființează 1 post vacant de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent, la Biroul Monitorizare Video.
2. Se înființează **Biroul Patrulare Navală**, prevăzut cu 1+5 posturi, în subordinea Serviciului Ordine Publică, după cum urmează:
  - se desființează 1 post vacant de polițist local, clasa III, gradul profesional superior, de la Biroul Ordine Publică și se înființează 1 post vacant de polițist local, clasa III, gradul profesional superior, la Biroul Patrulare Navală care se transformă într-un post de șef birou, la Biroul Patrulare Navală.
  - se desființează 2 posturi vacante de polițist local, clasa III, grad profesional principal, de la Biroul Ordine Publică și se înființează 2 posturi vacante de polițist local, clasa III, grad profesional principal, la Biroul Patrulare Navală.
  - se desființează 1 post vacant de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent, de la Biroul Dispecerat și Control Acces și se înființează 1 post vacant de polițist local, clasa I, gradul profesional asistent, la Biroul Patrulare Navală.
  - se desființează 2 posturi vacante de polițist local, clasa III, grad profesional principal, de la Serviciul Circulație Rutieră și se înființează 2 posturi vacante de polițist local, clasa III, grad profesional principal, la Biroul Patrulare Navală.
3. Biroul Ordine Publică se reduce la un număr de 1+101 posturi, prin desființarea a 14 posturi vacante (11 posturi vacante se înființează la Biroul Monitorizare Video și 3 posturi vacante se înființează la Biroul Patrulare Navală).
4. Biroul Poliția Piețelor își va desfășura activitatea cu 1+8 posturi, după desființarea a 2 posturi vacante (2 posturi vacante se înființează la Biroul Monitorizare Video).
5. Biroul Dispecerat și Control Acces va funcționa cu un număr de 1+14 posturi, prin desființarea unui post vacant (1 post vacant se înființează la Biroul Patrulare Navală).

6. Transformarea unui post vacant de polițist local, clasa III, grad profesional principal în polițist local, clasa I, grad profesional superior, în cadrul Biroului Prevenire, Analiză și Sinteză.
7. Transformarea unui post vacant de polițist local, clasa III, grad profesional debutant în polițist local, clasa I, grad profesional principal, în cadrul Biroului Transport Urban.
8. Transformarea unui post vacant de polițist local, clasa III, gradul profesional asistent în polițist local, clasa III, gradul profesional superior, la Biroul Ordine Publică.
9. Transformarea unui post vacant de consilier, clasa I, gradul profesional principal, în consilier, clasa I, gradul profesional asistent, la Serviciul Resurse Umane.

Prin înființarea celor două posturi de conducere, respectiv **șef Birou Monitorizare Video și șef Birou Patrulare Navală** procentul posturilor de conducere din totalul posturilor este de 6,68 % (mai mic de 12 %);

Precizăm că numărul de posturi al Direcției Poliției Locale Timișoara - 344 - se încadrează în numărul maxim de posturi de 1163 stabilit pentru ordonatorul principal de credite – Primăria municipiului Timișoara, conform legislației în vigoare.

Menționăm că modificările propuse nu impun creșterea numărului de posturi în organigrama instituției iar în bugetul instituției sunt prevăzute și aprobate cheltuieli de personal pentru posturile transformate, conform prevederilor legale.

Având în vedere aspectele prezentate, propunem modificarea și aprobarea Organigramei și Statului de funcții, conform anexei 1 și 2, parte integrantă la prezentul referat.

**Director Executiv,  
Jr.Ec. DOREL COJAN**

**Șef Serviciu Resurse Umane,  
Jr. IOAN HADA**

**Consilier,  
VIOLETA ROBU**