



**SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI
PNEUMOFTIZIOLOGIE Dr. VICTOR BABES**

Timisoara, Str. Gheorghe Adam Nr.13 300310
Telefon/Fax: **207670/207735**

Nr..... din.....

**EXPUNERE DE MOTIVE PRIVIND OPORTUNITATEA
PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE**

Secțiunea 1

Titlul proiectului de hotărâre

**Proiect de hotărâre privind
privind modificarea și aprobarea Statului de funcții și a Organigramei pentru
Spitalul Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes, Timisoara**

Secțiunea a 2-a

Motivul emiterii proiectului de hotărâre

1. Descrierea situației actuale

In anul 2010, conform Hotararii nr. 289/29.07.2010 a Consiliului Local al Municipiului Timisoara, s-a aprobat preluarea managementului asistentei medicale de catre Consiliul Local al Municipiului Timisoara prin incheierea unui protocol.

Spitalul Clinic de Boli Infecțioase și Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes asigură prin secțiile și serviciile sale asistența medicală complexă, curativă, preventivă și de recuperare a pacienților, fiind spital clinic în același timp și bază de învățământ medical universitar și postuniversitar de cercetare.

*Conform art. 15 din H.G. nr. 56 din 29 ianuarie 2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atribuții și competențe exercitate de Ministerul Sănătății către autoritățile administrației publice locale, **propunem spre aprobare Statul de funcții (Anexa I) și Organigrama (Anexa II)** a caror modificări au fost determinate de necesități de ordin practic, semnalate în ultima perioadă, în special în modul de organizare, funcționare și subordonare a diferitelor compartimente.*

Statul de functii se va modifica prin infiintarea unui post nou, in conformitate cu prevederile Ordinului 1224/16.09.2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicala spitaliceasca, precum si pentru modificarea si completarea Ordinului ministrului sanatatii publice nr. 1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal precum si prin transformarile unor posturi deja existente.

2. Schimbari preconizate și rezultate așteptate

Modificarea statutului de functii prin infiintarea unui post nou in cadrul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes Timisoara, cu incadrarea in normativele de personal, se va face potrivit structurii medicale aprobate, cu incadrarea in cheltuielile de personal aprobate ca limita maxima prin bugetul anual de venituri si cheltuieli, in vederea imbunatatirii serviciilor medicale acordate de catre spital. Se preconizeaza cresterea calitatii actului medical atat prin acordarea unor servicii performante de catre personal medical calificat, cat si prin suplimentarea atributiilor in domeniul ingrijirilor medicale.

3. Concluzii

Modificarea statutului de functii prin infiintarea unui post nou si prin transformarea unor posturi existente se impune in vederea cresterii si imbunatatirii actului medical.

Manager,

Dr. Lazureanu Elena Voichita

Director fin.contabil,

Ec. Anghel Loredana Virginia

Comp. Juridic,

Cons. Jur.Tunea Cristina Elena

Compartiment RUNOS,

Ec. Munteanu Alina



**SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI
PNEUMOFTIZIOLOGIE Dr. VICTOR BABES**

Timisoara, Str. Gheorghe Adam Nr.13 300310
Telefon/Fax: **207670/207735**

Nr..... din.....

RAPORT DE SPECIALITATE

**privind modificarea si aprobarea Statului de functii si a Organigramei pentru
Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes, Timisoara**

Având în vedere Expunerea de motive nr..... a Managerului Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. V. Babes Timisoara si Proiectul de hotarare privind modificarea si aprobarea Statului de functii si a Organigramei pentru Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes, Timisoara

Facem următoarele precizări:

În conformitate cu *art. 15 din H.G. nr. 56 din 29 ianuarie 2009 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonantei de urgenta a Guvernului nr. 162/2008 privind transferul ansamblului de atributii si competente exercitate de Ministerul Sanatatii catre autoritatile administratiei publice locale;*

In baza Hotararii nr. 289/29.07.2010 a Consiliului Local al Municipiului Timisoara prin care s-a aprobat preluarea managementului asistentei medicale de catre Consiliul Local al Municipiului Timisoara prin incheierea unui protocol;

In conformitate cu prevederile Ordinului 1224/16.09.2010 privind aprobarea normativelor de personal pentru asistenta medicala spitaliceasca, precum si pentru modificarea si completarea Ordinului ministrului sanatatii publice nr. 1778/2006 privind aprobarea normativelor de personal;

In conformitate cu prevederile Ordinului 1470 din 20 octombrie 2011 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar, Hotararii nr. 286 din 23 martie 2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare in grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice si a Legii nr. 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Propunem modificarea statutului de functii (Anexa nr. 1) si a Organigramei pentru Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes, Timisoara (Anexa nr. 2). Modificarea statutului de functii se va face atat prin infiintarea unui post nou, cat si prin transformarea altor posturi deja existente in statul de functii, dupa cum urmeaza:

● Pentru personalul platit din bugetul asigurarilor de sanatate:

Modificari si transformari posturi:

1. Modificarea statutului de functii prin infiintarea unui post nou, in cadrul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes Timisoara, cu incadrarea in normativele de personal:

- **Infiintarea unui post de asistent medical principal cu studii postliceale la Unitatea de Transfuzie Sanguina a spitalului.**

2. Transformarea a 2.5 posturi de medic specialist in 2.5 posturi de medic primar, ca urmare a promovarii examenului de primariat de catre medicii titulari.

3. Transformarea a 5 posturi de asistent medical cu studii postliceale in 5 posturi de asistent medical principal cu studii postliceale, ca urmare a promovarii examenului de grad principal de catre titulari.

4. Transformarea unui post de muncitor calificat III – bucatar din cadrul Blocului Alimentar intr-un post de muncitor calificat II – bucatar, ca urmare a promovarii de catre persoana titulara.

5. Transformarea unui post de economist I intr-un post de economist I A in cadrul Biroului Financiar Contabil, ca urmare a promovarii de catre persoana titulara.

6. Transformarea unui post de economist II intr-un post de economist I in cadrul Compartimentului Administrativ, ca urmare a promovarii de catre persoana titulara.

7. Transformarea unui post de economist I intr-un post de economist I A in cadrul Compartimentului RUNOS, ca urmare a promovarii de catre persoana titulara.

8. Transformarea unui post de economist II intr-un post de economist I in cadrul Biroului de Management al Calitatii Serviciilor Medicale, ca urmare a promovarii de catre persoana titulara.

9. Transformarea unui post de economist I A intr-un post de sef Serviciu Tehnic ca urmare a transformarii Compartimentului Tehnic in Serviciu Tehnic.

10. Transformarea unui post de contabil IA cu studii medii intr-un post de economist II cu studii superioare, ca urmare a obtinerii unei diplome de nivel superior.

Avand in vedere prevederile Ordinului MS nr. 834/2011 privind aprobarea criteriilor pentru clasificarea pe categorii a unitatilor si subunitatilor sanitare, stabilirea nivelului de salarizare pe grade pentru personalul cu functii de conducere,

precum si functiile care beneficiaza de un numar de clase suplimentare fata de salariul de baza, care stipuleaza ca “serviciul se constituie din minimum 5 posturi”, solicitam transformarea Compartimentului Tehnic existent la nivelul spitalului (care insumeaza un numar mai mare de posturi de executie) in Serviciu Tehnic. Aceasta transformare va avea impact si asupra Regulamentului de Organizare si Functionare a spitalului. De asemenea, transformarea sus mentionata are ca si consecinta imediata transformarea in statul de functii al spitalului a unui post de economist I A intr-un post de sef Serviciu Tehnic, in conformitate cu prevederile Ordinului 1470/20111 pentru aprobarea criteriilor privind angajarea si promovarea in functii, grade si trepte profesionale a personalului contractual din unitatile sanitare publice din sectorul sanitar.

• *Pentru personalul platit din bugetul de stat:*

6. - se modifica numarul total de posturi pentru personalul platit din bugetul de stat fiind incadrati la data de 15.03.2018 un numar de 69 de medici rezidenti.

În concluzie, precizăm că modificările propuse impun cresterea numărului de posturi din structura institutiei.

Numarul total de posturi cuprinse in statul de functii, cu incadrarea in normativul de personal, este de 422.5 , din care:

- pentru personalul platit din bugetul asigurarilor de sanatate: 327.5 posturi;
- pentru personalul platit din bugetul de stat: 95 posturi;

Având în vedere prevederile legale expuse în prezentul raport, apreciez că proiectul de hotărâre privind modificarea si aprobarea Statului de functii si a Organigramei pentru Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Dr. Victor Babes, Timisoara îndeplinește condițiile pentru a fi supus dezbaterii și aprobării plenului consiliului local.

Manager,
Dr. Lazureanu Elena Voichita

Director fin.contabil,
Ec. Anghel Loredana Virginia

Comp. Juridic,
Cons. Jur.Tunea Cristina Elena

Compartiment RUNOS,
Ec. Munteanu Alina