

ROMÂNIA
JUDEȚUL TIMIȘ
MUNICIPIUL TIMIȘOARA
Clubul sportiv ”Sport Club Municipal Timișoara”
NR. /

RAPORT DE SPECIALITATE

privind proiectul de hotarare pentru stabilirea salariilor de bază a personalului din cadrul clubului sportive ”Sport Club Municipal Timișoara”, începând cu data de 01.01.2018, conform O.U.G. nr. 79/08.11.2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015, privind Codul Fiscal

Avand in vedere Expunerea de motive nr..... a Primarului Municipiului Timisoara si Proiectul de hotarare privind stabilirea salariilor de baza pentru personalul din cadrul Clubului sportive ”Sport Club municipal Timișoara, incepand cu data de 01.01.2018, conform O.U.G. nr. 79/08.11.2017 pentru modificarea si completarea Legii nr.227/2015 privind Codul Fiscal;

Avand in vedere prevederile O.U.G. nr. 79/08.11.2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal;

In conformitate cu art. 3, alin. (1) și (4) din Legea nr. 153/28.06.2017, lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

”(1) Gestionarea sistemului de salarizare a personalului din instituțiile și autoritățile publice se asigură de fiecare ordonator de credite”.

(4) Ordonatorii de credite au obligația să stabilească salariile de bază/soldele de funcție/salariile de funcție/soldele de grad/salariile gradului profesional deținut, gradațiile, soldele de comandă/salariile de comandă, indemnizațiile de încadrare/indemnizațiile lunare, sporurile, alte drepturi salariale în bani și în natură prevăzute de lege, să asigure promovarea personalului în funcții, grade și trepte profesionale și avansarea în gradații, în condițiile legii, astfel încât să se încadreze în sumele aprobate cu această destinație în bugetul propriu.

Având în vedere art. 11, alin. (1) – (4) din Legea nr. 153/28.06.2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice:

Art. 11. – (1) Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale “Administrație” din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților.

(2) Nomenclatorul funcțiilor necesare desfășurării activităților specifice fiecărei instituții sau autorități a administrației publice locale, precum și ierarhia funcțiilor sunt prevăzute în anexa nr. VIII cap. I lit. A pct. III și cap. II lit. A pct. IV.

(3) Stabilirea salariilor lunare potrivit alin. (1) se realizează de către ordonatorul de credite, cu respectarea prevederilor art. 25.

(4) Nivelul veniturilor salariale se stabilește, în condițiile prevăzute la alin. (1) și (3), fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar sau, după caz, a indemnizației lunare a vicepreședintelui consiliului județean, sau, după caz, a viceprimarului municipiului București, corespunzător nivelului de organizare: comună, oraș, municipiu, sectoarele municipiului București, primăria generală a municipiului București, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2), cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli.”

Conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, în luna decembrie 2017, cotele de contribuții sociale aflate în sarcina angajatorului sunt următoarele:

Contribuția de asigurări sociale – CAS = 15,8 %

Contribuția pentru asigurări de sănătate – CASS = 5,2 %

Contribuția pentru șomaj = 0,5 %

Contribuția pentru concedii și indemnizații = 0,85 %

Contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale = 0,26 %.

Cota de impozit este de 16 %.

În baza O.U.G. nr. 79/08.11.2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, începând cu data de 01.01.2018 cotele de contribuții datorate de angajați sunt următoarele:

Cota de asigurări sociale = 25 % datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale. Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale, în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, o reprezintă câștigul brut realizat din salarii și venituri asimilate salariilor, în țară și în alte state, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte.

Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate = 10 % se datorează de către persoanele fizice care au calitate de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate. Baza lunară de calcul al contribuției de asigurări sociale de sănătate, în cazul persoanelor fizice care realizează venituri din salarii sau asimilate salariilor, în țară și străinătate, cu respectarea prevederilor legislației europene aplicabile în domeniul securității sociale, precum și a acordurilor privind sistemele de securitate socială la care România este parte, o reprezintă câștigul brut.

Cota de impozit = 10 % care se aplică asupra venitului impozabil.

În concluzie , prin transferarea contribuțiilor de la angajator la angajat conform O.U.G. nr. 79/08.11.2017, începând cu 01.01.2018 nivelul veniturilor salariale din cadrul Clubului Sportiv ”Sport Club Municipal Timișoara” nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv 15.200 lei, conform Anexei nr. IX din Legea nr. 153/28.06.2017, lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

Menționăm că la fundamentarea proiectului de buget pe anul 2018 au fost prevăzute la capitolul ”*Cheltuieli de personal*” inclusiv contribuțiile transferate de la angajator la angajat.

Avand in vedere prevederile legale de mai sus ,

PROPUNEM:

stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul clubului sportive ”Sport Club Municipal Timisoara”, începând cu data de 01.01.2018, conform O.U.G. nr. 79/08.11.2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, conform Anexei, parte integrantă din prezentul referat.

Director Executiv,
RADU-DANIEL ȚOANCĂ

Compartiment Juridic și
Resurse Umane,
c.j. SILVIA ȚĂRANU