

**ROMÂNIA**  
**JUDEȚUL TIMIȘ**  
**MUNICIPIUL TIMIȘOARA**  
**PRIMARUL MUNICIPIULUI TIMIȘOARA**  
Nr. \_\_\_\_\_

**EXPUNERE DE MOTIVE PRIVIND OPORTUNITATEA PROIECTULUI DE  
HOTĂRÂRE**

Sectiunea 1  
Titlul proiectului de hotărâre

**Proiect de hotărâre privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul clubului sportiv "Sport Club Municipal Timișoara", începând cu data de 01.01.2018, conform O.U.G. nr. 79/08.11.2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015, privind Codul Fiscal**

Sectiunea a 2 - a  
Motivul emiterii proiectului de hotărâre

1. Descrierea situatiei actuale

În vederea aplicării prevederilor Legii 153/2017- privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, începând cu data de 01.07.2017, Consiliul Local al Municipiului Timișoara a procedat la stabilirea salariilor personalului existent la nivelul administrației publice locale, inclusiv a personalului din Sport Club Municipal Timișoara , prin adoptarea HCL nr. 270/2017 și HCL nr. 461/2017.

Conform Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, în luna decembrie 2017, cotele de contribuții sociale aflate în sarcina angajatorului sunt următoarele:

Contribuția de asigurări sociale – CAS = 15,8 %

Contribuția pentru asigurări de sănătate – CASS = 5,2 %

Contribuția pentru șomaj = 0,5 %

Contribuția pentru concedii și indemnizații = 0,85 %

Contribuția pentru accidente de muncă și boli profesionale = 0,26 %.

Cota de impozit este de 16 %.

Aceste contribuții urmează a fi transferate în sarcina salariaților începând cu data de 01.01.2018, ceea ce duce la diminuarea venitului net.

Schimbări preconizate și rezultate așteptate

În conformitate cu O.U.G. nr. 79/08.11.2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, începând cu data de 01.01.2018 cotele de contribuții datorate de angajați sunt următoarele:

Cota de asigurări sociale = 25 % datorată de către persoanele fizice care au calitatea de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale.

Cota de contribuție de asigurări sociale de sănătate = 10 % se datorează de către persoanele fizice care au calitate de angajați sau pentru care există obligația plății contribuției de asigurări sociale de sănătate.

Cota de impozit = 10 % care se aplică asupra venitului impozabil.

Transferarea contribuțiilor de la angajator la angajat presupune o modificare a salariului de baza brut astfel incat venitul net al salariatului sa nu fie diminuat.

Prin transferarea contribuțiilor de la angajator la angajat conform O.U.G. nr. 79/08.11.2017, începând cu 01.01.2018 nivelul veniturilor salariale din cadrul Sport Club Municipal Timișoara nu depășește nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, respectiv 15.200 lei, conform Anexei nr. IX din Legea nr. 153/28.06.2017, lege-cadru privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

### 3. Alte informatii

Menționăm că la fundamentarea proiectului de buget pe anul 2018 au fost prevăzute la capitolul "Cheltuieli de personal" inclusiv contribuțiile transferate de la angajator la angajat.

### 4. Concluzii

Avand in vedere cele expuse, apreciem ca se impune stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul clubului sportiv "Sport Club Municipal Timișoara", începând cu data de 01.01.2018, in conformitate cu O.U.G. nr. 79/08.11.2017 pentru modificarea și completarea Legii nr.227/2015, privind Codul Fiscal.

**PRIMAR,  
NICOLAE ROBU**

**DIRECTOR EXECUTIV  
al Sport Club Municipal  
Timișoara  
RADU-DANIEL ȚOANCĂ**