



ROMÂNIA  
JUDEȚUL TIMIȘ  
MUNICIPIUL TIMIȘOARA  
PRIMAR

CERC2020 - 197/03.03.3030

---

## **REFERAT DE APROBARE A PROIECTULUI DE HOTĂRÂRE**

### ***Sectiunea 1***

#### **Titlul proiectului de hotărâre**

Proiect de hotărâre privind modificarea statutului de funcții pentru Serviciul Public de Administrare a Centruului Regional de Competențe și Dezvoltare a Furnizorilor în Sectorul Automotive - CERC

### ***Sectiunea a 2-a***

#### ***Motivul emiterii proiectului de hotărâre***

- **Descrierea situației actuale**

***Serviciul Public de Administrare a Centruului Regional de Dezvoltare și Competențe a Furnizorilor în Sectorul Automotive*** este un serviciu public cu personalitate juridică în subordinea Consiliului Local al Municipiului Timișoara, înființat prin HCL nr.188/10.05.2016, finanțat din sursa proprie pe de o parte, dar și în cadrul Programului Operațional 2007-2013 - Axa Prioritară 1 - Sprijinirea Dezvoltării durabile a orașului - Poli Urbani de creștere.

Ultimul stat de funcții al serviciului public a fost aprobat prin HCL nr.601/2019, împreună cu organigrama, regulamentul de organizare și funcționare și grila de salarizare a personalului.

- **Schimbari preconizate și rezultate așteptate**

Modificarea vizează asigurarea unei organizari în condiții de eficiență și eficacitate a Serviciului Public de Administrare CERC, în vederea îndeplinirii indicatorilor asumați prin proiectul de finanțare.

Acest deziderat se realizează prin modificarea Statului de funcții prevăzut în Anexa la prezentul material - modificare ce rezidă în transformarea unei funcții vacante de inspector de specialitate gradul IA în inspector de specialitate gradul II - responsabil Administrativ- IT. Această funcție este necesară derulării activității serviciului în condiții optime dat fiind faptul că Serviciul Public de Administrare CERC este un serviciu public cu personalitate juridică care are misiunea de încurajare a investițiilor în sectorul automotive pentru susținerea dezvoltării durabile a Polului de Creștere Timișoara – prin implementarea unui pachet de servicii și a unor programe de training în beneficiul întreprinderilor din sector cu scopul creșterii competențelor acestora, și implicit a performanței sectorului automotive la nivel regional - astfel încât sectorul automotive să producă un impact economic semnificativ la nivelul Regiunii de Vest. Postul este vacant



ROMÂNIA  
JUDEȚUL TIMIȘ  
MUNICIPIUL TIMIȘOARA  
PRIMAR

începând cu data de 01.03.2020, prin transferarea titularului în cadrul aparatului de specialitate al Primarului municipiului Timișoara..

Având în vedere condițiile specifice pentru ocuparea postului – respectiv studii superioare în domeniul tehnologiei informației/informatică, respectiv economiei și vechimea în specialitatea studiilor necesară pentru ocuparea acestuia (minim 7 ani), raportată la condițiile specifice pe piața forței de muncă, propun transformarea postului de inspector de specialitate gradul IA în inspector de specialitate gradul II, în vederea ocupării cât mai facile a postului rămas vacant.

Nivelul de salarizare este adaptat noilor necesități ale structurii organizatorice, conform Legii nr. 153/2017 și HCL nr.601/2019 și este cuprins în bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2020.

- **Alte informații**

Reorganizarea propusă nu afectează personalul angajat, nu influențează prevederile bugetare pe anul în curs și sunt imperios necesare pentru derularea activității în condiții de legalitate.

- **Concluzii**

Propun aprobarea Statului de funcții –conform anexei, parte integrantă din prezentul referat.

**PRIMAR,**  
**NICOLAE ROBU**

**DIRECTOR,**  
**RAMONA GROSARIU**